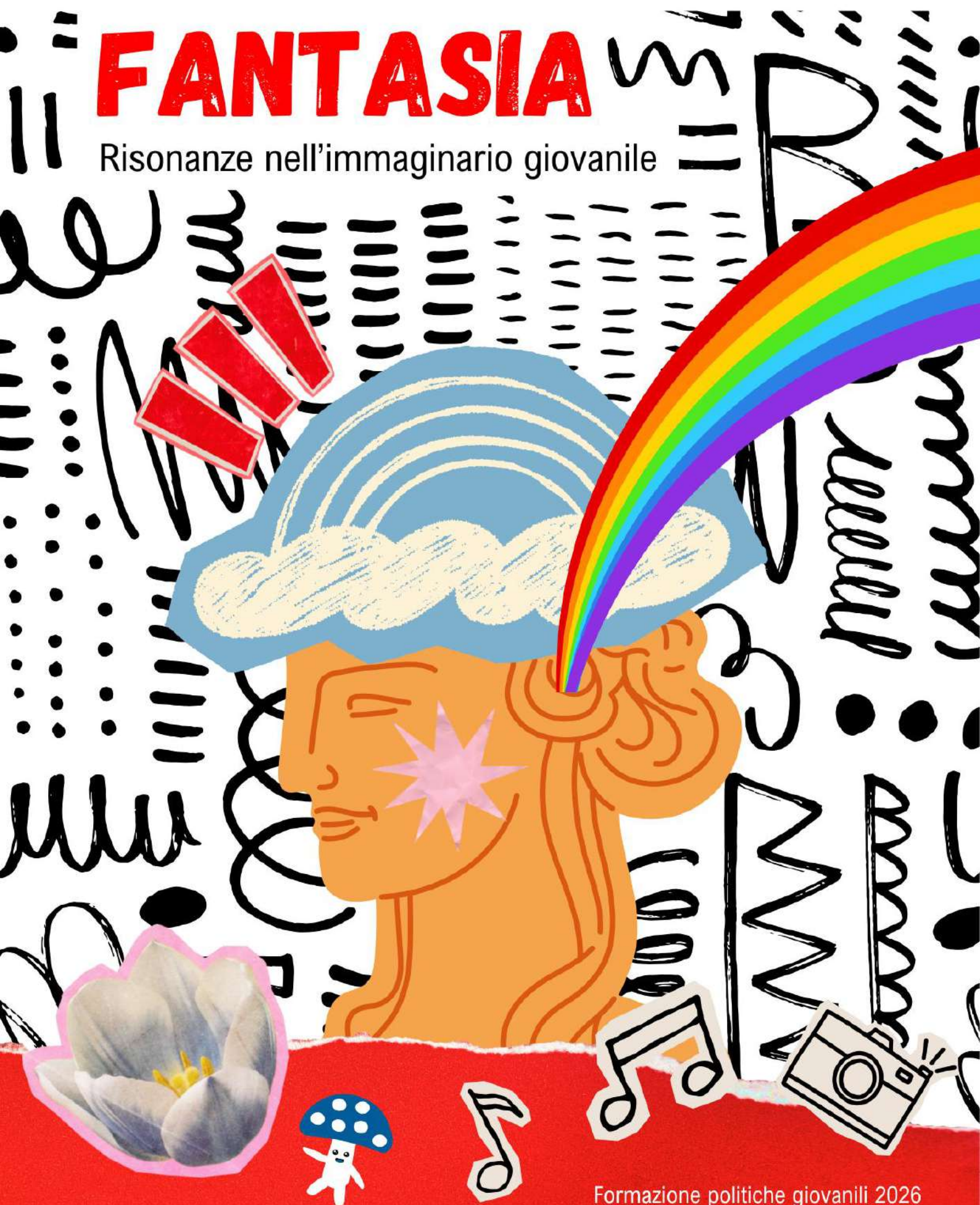


# FANTASIA

Risonanze nell'immaginario giovanile



Provincia autonoma di Trento – Dipartimento istruzione e cultura  
Ufficio politiche per i giovani e servizio civile  
Via don Giuseppe Grazioli, 1 – 38122 Trento  
Tel. 0461 493100 – Fax 0461 493101  
E-mail: [politichegiovani@provincia.tn.it](mailto:politichegiovani@provincia.tn.it)  
[www.provincia.tn.it](http://www.provincia.tn.it)

A cura di:  
Lara Deflorian, Alessandra Benacchio, Anna Merotto, Fondazione Franco Demarchi  
Francesca Gnech, Ufficio politiche per i giovani e servizio civile  
Impaginazione e copertina a cura di: Alessandra Benacchio

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di marzo 2026

# **TACCUINO DELLA FORMAZIONE POLITICHE GIOVANILI 2026**

**“FANTASIA”**  
**Risonanze nell’immaginario giovanile**

**Formazione RTO/Manager territoriali  
e attori dei Piani Giovani**



## Indice

|                                                                                                                          |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>PREMESSA</b> .....                                                                                                    | p. 6  |
| <b>INTRODUZIONE</b> .....                                                                                                | p. 7  |
| <b>OFFERTA FORMATIVA</b>                                                                                                 |       |
| <b>Formazione obbligatoria</b> .....                                                                                     | p. 10 |
| • RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali Piani Giovani                                              |       |
| • RI (o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI)) Piani Giovani                                                  |       |
| • RA (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) Piani Giovani                                                  |       |
| <b>Formazione facoltativa</b> .....                                                                                      | p. 11 |
| <b>Formazione territoriale</b> .....                                                                                     | p. 12 |
| <b>Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento</b> .....                                         | p. 13 |
| <b>Indicazioni sulle presenze e sugli attestati di frequenza<br/>per RTO, RI e RA dei Piani Giovani</b> .....            | p. 14 |
| <b>Incontri e momenti di approfondimento<br/>relativi al mondo delle politiche giovanili</b> .....                       | p. 16 |
| <b>Progetto “Community Esplorator@ Culturali”:<br/>un ecosistema generativo</b> .....                                    | p. 16 |
| <b>Progetto “Strike!”:<br/>giovani che ispirano e cambiano le cose</b> .....                                             | p. 16 |
| <b>“Deeper”:<br/>un laboratorio per realizzare video-musicali con under 25</b> .....                                     | p. 17 |
| <b>Confronto tra i Centri giovani:<br/>tra formazione e attivazione di una rete</b> .....                                | p. 17 |
| <b>Il “Manager territoriale”: accrescimento delle competenze<br/>e scambi tra professionisti di diversi ambiti</b> ..... | p. 17 |
| <b>Video e- learning / podcast</b> .....                                                                                 | p. 18 |
| <b>Allegato</b> .....                                                                                                    | p. 19 |
| <b>Staff</b> .....                                                                                                       | p. 21 |
| <b>Per info</b> .....                                                                                                    | p. 21 |

## **PREMESSA**

Le politiche giovanili di oggi si innestano in un sistema complesso e vivace che è quello dei giovani e delle comunità locali. Potremmo paragonare tale molteplicità di sguardi a quella di un'orchestra, dove ogni strumento, e quindi ogni musicista, concorre a creare l'armonia solo quando si accorda con gli altri. E come nell'orchestra anche l'accordatura del proprio personale strumento è essenziale. Ecco perché la formazione degli attori delle politiche giovanili trentine è fondamentale per far risuonare insieme e in armonia gli strumenti messi a disposizione del mondo giovanile - Piani Giovani, bandi, progetti speciali, ecc. - dalla Provincia autonoma di Trento.

Il percorso proposto non vuole quindi mettere in campo singoli incontri per attuare un semplice trasferimento di nozioni, bensì continuare ad alimentare un processo di apprendimento collettivo, che trasformi le competenze individuali di RTO/manager territoriali, RI e RA dei Piani Giovani in energia per lo sviluppo culturale e sociale del Trentino. La formazione si configura quindi come un ecosistema dinamico capace di alimentare gli immaginari e accrescere le competenze degli "agenti del cambiamento". Per essere realmente efficace e d'impatto, la proposta vuole rispondere a tre pilastri fondamentali emersi dalle formazioni e valutazioni fatte di Fondazione Franco Demarchi a favore degli attori dei Piani Giovani: concretezza tecnica, visione strategica e connessione territoriale.

Per garantire tutto ciò la formazione proposta va a consolidare il ruolo di manager territoriale del RTO, agendo come ponte tra centro e periferia, rispondendo alla necessità di strumenti pratici e innovativi e alla promozione di una comunità di pratiche, che favorisca lo scambio costante di buone prassi tra colleghi. Per i RI, invece, l'efficacia delle opportunità formative risiede nell'offerta di nuovi paradigmi di partecipazione, che li possano vedere parte della comunità, in attività pensate per tutti gli attori delle politiche giovanili territoriali. Infine, per i RA il focus si concentra ancora in una formazione di carattere tecnico, come espressamente richiesto da tali figure.

## INTRODUZIONE

In un periodo storico in cui ai giovani viene troppo spesso chiesto di adeguarsi al presente, appiattendosi su una realtà sempre più allarmante, tornare a parlare di fantasia significa riconoscere loro la possibilità e il diritto di immaginare il futuro. Da questa consapevolezza, prende avvio l'edizione 2026 del ciclo formativo sulle politiche giovanili, il cui stesso titolo - "Fantasia. Risonanze nell'immaginario giovanile" - invita a considerare l'immaginazione e la creatività non come una dimensione astratta, ma quale risorsa concreta per la crescita delle nuove generazioni e per lo sviluppo delle nostre comunità. Se da un lato la fantasia richiama infatti la capacità dei giovani di immaginare futuri possibili, di dare forma ai propri desideri e di trovare spazi autentici di espressione e protagonismo, dall'altro pari rilevanza assume il concetto di risonanza. Le idee, le esperienze e le buone pratiche che nascono nei territori acquistano infatti valore quando riescono a diffondersi, a riecheggiare nel corpo sociale, generando connessioni nuove e opportunità. In questo perimetro si inserisce l'idea di un apprendimento collettivo orientato allo sviluppo sociale e culturale del Trentino, nel quale ciascun attore si pone in una posizione di ascolto attivo e mette in circolo le proprie competenze per promuovere collaborazioni efficaci e relazioni significative.

Il percorso formativo proposto quest'anno contribuisce quindi a tessere una trama relazionale e sociale solida, capace di consolidare legami già presenti e di aprire nuovi scenari di coinvolgimento diffuso e partecipazione. Allo stesso tempo, viene promossa una metodologia di lavoro condivisa tra i diversi attori e servizi coinvolti, utile a garantire azioni sempre più strutturate, coerenti e coordinate, colmando eventuali fragilità dell'ecosistema territoriale. Questa esperienza si inserisce pienamente nella visione strategica che l'Assessorato ha condiviso e contribuito a costruire con gli "stakeholder" delle politiche giovanili e con il territorio. Si tratta di una visione che trova espressione nell'atto di indirizzo e coordinamento delle politiche giovanili provinciali adottato dalla Giunta provinciale il 6 marzo scorso, in cui convivono concretezza operativa e lungimiranza. Assieme a strumenti e azioni in grado di rispondere ai bisogni che emergono dai territori, il documento ribadisce l'impegno a sostenere e alimentare l'immaginario giovanile, riconoscendolo come motore di innovazione, partecipazione e futuro per l'intera comunità.

**Francesca Gerosa**

*Assessore all'istruzione, cultura,  
per i giovani e per le pari opportunità  
della Provincia autonoma di Trento*

Le politiche giovanili non sono soltanto un insieme di servizi destinati a una specifica fascia d'età, ma rappresentano un vero e proprio asset strategico per lo sviluppo del territorio trentino. È da questa consapevolezza che Fondazione Franco Demarchi, su mandato della Provincia autonoma di Trento, ha sviluppato anche quest'anno un percorso formativo che suffraga un forte impegno, per trasformare il territorio in un ecosistema generativo.

I giovani che abitano le valli e i centri urbani del Trentino non sono fruitori passivi di offerte predefinite, ma attori capaci di generare innovazione, cultura e nuove forme di economia sociale. Tuttavia, questo potenziale può esprimersi appieno solo se supportato da un sistema di accompagnamento professionale d'eccellenza. È qui che risiede il cuore della nostra proposta formativa: investire sulla "rete delle reti", su quegli attori - RTO/Manager territoriali, Referenti istituzionali e amministrativi - che quotidianamente operano nei Piani Giovani di Zona e d'Ambito.

Il percorso formativo 2026, oltre a consolidare le competenze di queste figure, pone attenzione anche verso progetti e attività di narrazione, empowerment e ricerca-azione, contest e di sviluppo di comunità a base culturale, che rendono protagonisti i giovani. Strumenti pensati per lasciare tracce concrete della vitalità e della intraprendenza giovanile.

Invitiamo tutti gli attori del sistema a sentirsi parte di questi spazi di futuro, costruiti grazie alla formazione. Insieme stiamo alimentando il motore di una società più inclusiva e dinamica, dove ogni giovane può finalmente dirsi "prosumer" della propria comunità e del proprio domani.

**Paolo Decarli**  
*Presidente Fondazione Franco Demarchi*

## OFFERTA FORMATIVA

Il percorso formativo annuale è rivolto, come previsto da LP 05/2007 e LP 06/2018, agli operatori delle politiche giovanili territoriali, in particolare ai RTO/Manager territoriali, ai Referenti istituzionali e ai Referenti amministrativi dei Piani Giovani e d'Ambito. Costruito come un vero e proprio percorso, di acquisizione di nuove competenze e al contempo di rafforzamento di processi avviati negli scorsi anni, in alcune dimensioni è aperto a livello facoltativo ad altri attori che animano l'universo delle politiche giovanili della provincia di Trento: gli operatori dei Centri giovani, i giovani, i progettisti, le associazioni attive sul territorio, i componenti dei Tavoli e la Community Esplorator@ Culturali. Generare ecosistemi di innovazione sociale a base culturale significa partire dalle persone. Per questo viene proposto un percorso che trasforma i territori — dai grandi centri alle realtà più piccole — investendo sulla consapevolezza di chi guida e opera per il cambiamento. Attraverso il confronto e la co-progettazione, e in sinergia con l'Ufficio Politiche per i giovani e servizio civile della Provincia autonoma di Trento, si intendono trasformare le competenze individuali in una risorsa collettiva per il welfare culturale. Il percorso formativo integra il contributo di esperti con lo scambio di buone prassi territoriali, puntando a rendere più solido il sistema di relazione e dialogo tra Piani Giovani e utilizzando metodologie e modalità formative diversificate (momenti frontali in presenza e online, workshop, uscite-studio, ecc.). Alcuni incontri sono inoltre condivisi e aperti ai referenti delle politiche giovanili della PAT. Nel percorso il solido sistema di monitoraggio e valutazione condotto dai ricercatori di Fondazione Franco Demarchi relativamente al lavoro dei Piani Giovani permetterà, inoltre, di mettere a terra confronti e approfondimenti per affinare la capacità di analisi e riprogrammazione strategica di ogni territorio.

La formazione è rivolta ad una platea ampia di soggetti:

- **Referenti tecnici organizzativi - RTO / Manager territoriali dei Piani Giovani;**
- **Referenti istituzionali - RI dei Piani Giovani;**
- **Referenti amministrativi - RA dei Piani Giovani;**
- **Componenti dei Tavoli – Progettisti dei territori;**
- **Operatori dei Centri Giovani;**
- **Esploratori Culturali e giovani;**
- **Altri operatori che si occupano di politiche giovanili.**

La **struttura della formazione 2026**, descritta nelle pagine seguenti, è articolata in questo modo:

- 1) Calendari formativi con attività obbligatorie e facoltative
  - Indicazioni sulla formazione territoriale;
  - Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento;
  - Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani
- 2) Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili;
- 3) Progetto "Community Esplorator@ Culturali": un ecosistema generativo;
- 4) Progetto "Strike!": giovani che ispirano e cambiano le cose;
- 5) "Deeper": un laboratorio per realizzare video-musicali con under 25;
- 6) Confronto tra i Centri giovani: tra formazione e attivazione di una rete;
- 7) Il "Manager territoriale" accrescimento delle competenze e scambi tra professionisti di diversi ambiti;
- 8) Video e- learning / podcast

La tipologia e le date degli incontri delle **attività 1)** sono riportati sotto, nella sezione dei **calendari formativi**. Le altre attività saranno proposte e/o promosse durante l'anno. Anche nel 2026 alcuni appuntamenti formativi saranno attivati a distanza, rispondendo così all'importanza di incentivare il networking tra gli attori del cambiamento, allargare la platea dei fruitori, avvicinare il centro alle periferie e ingaggiare, anche per un tempo ridotto, formatori con alti profili professionali.

## Calendari formativi

Di seguito riportiamo in forma di tabelle i **calendari formativi obbligatori 2026** e le tipologie di incontri dedicati ai:

- **RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali dei Piani Giovani** (obbligatorio per i RTO dei PGZ, facoltativo per i RTO dei PGA);
- **RI** (o Rappresentati dell'ente capofila per RI (REC RI)) dei Piani Giovani;
- **RA** (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) dei Piani Giovani di Zona (PGZ);

I titoli e i contenuti di ogni incontro saranno comunicati di volta in volta via mail. Le date indicate nelle tabelle potrebbero subire variazioni.

**FORMAZIONE OBBLIGATORIA RTO**, referenti tecnici organizzativi /Manager territoriali dei Piani Giovani

| TIPOLOGIA FORMAZIONE                                                            | DATA/PERIODO e ORARIO          | DURATA e MODALITÀ                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------|
| Percorso di alta formazione RTO                                                 | lunedì 23/02 ore 10.30-12.30   | 2 ore – ONLINE                                    |
| Percorso di alta formazione RTO (visita studio fuori regione)                   | martedì 17/03                  | 8 ore – IN PRESENZA                               |
| Percorso di alta formazione RTO                                                 | giovedì 16/04 ore 10.30-12.30  | 2 ore – ONLINE                                    |
| Plenaria di condivisione di pratiche di sistema dei Piani Giovani               | giovedì 7/05 ore 14-18         | 4 ore – IN PRESENZA                               |
| Trasferta plenaria sul territorio del Piano Giovani di Zona Alto Garda e Ledro  | martedì 26/05 ore 9.30-13.30   | 4 ore – IN PRESENZA                               |
| Trasferta plenaria sul territorio di un Piano Giovani di Zona Trento e Arcimaga | mercoledì 23/09 ore 9.30-13.30 | 4 ore – IN PRESENZA                               |
| Formazione territoriale                                                         | marzo/settembre                | 3 ore – IN PRESENZA<br>+ 1 ora per organizzazione |

Le attività formative obbligatorie riportate in tabella e dedicate ai **RTO (referenti tecnici organizzativi) / Manager territoriali dei Piani Giovani** si concluderanno **entro il 30 settembre 2026**.

**FORMAZIONE OBBLIGATORIA RI** o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI) dei Piani Giovani

| TIPOLOGIA FORMAZIONE                                          | DATA/PERIODO e ORARIO | DURATA e MODALITÀ   |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|
| Formazione territoriale organizzata dal proprio Piano Giovani | marzo/settembre       | 3 ore – IN PRESENZA |

Quest'anno l'offerta formativa dedicata ai RI sarà di tipo territoriale, nella formula organizzativa curata da RTO e staff formazione Fondazione Franco Demarchi riportata alle pag. 12 e 13. Previa comunicazione, prima dell'inizio dell'attività, il RI potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata, da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento (REC RI).

**FORMAZIONE OBBLIGATORIA RA** o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA) dei Piani Giovani

| TIPOLOGIA FORMAZIONE       | DATA/PERIODO e ORARIO         | DURATA e MODALITÀ |
|----------------------------|-------------------------------|-------------------|
| Plenaria formazione per RA | martedì 21/04 ore 10.30-12.30 | 2 ore – ONLINE    |

Previa comunicazione prima dell'inizio delle singole attività, il RA potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento.

**FORMAZIONE FACOLTATIVA**

| TIPOLOGIA FORMAZIONE                                                                                     | DATA/PERIODO e ORARIO                | DURATA e MODALITÀ            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|
| Presentazione del programma formativo per RTO, RI, RA                                                    | martedì 3/03 ore 14.30-15.30         | 1 ora – ONLINE               |
| Formazione per RTO Junior                                                                                | giovedì 12/03 ore 10.30-12.30        | 2 ore – ONLINE su iscrizione |
| Formazione plenaria per RTO Community manager territoriale                                               | ottobre/novembre (date da definire)  | 6 ore – ONLINE e IN PRESENZA |
| Plenaria finale in forma di restituzione per RTO del percorso 2026 della Community Esploratori Culturali | novembre/dicembre (data da definire) | 2 ore                        |

Tra le novità della formazione facoltativa, è previsto un incontro dal titolo “**Formazione per RTO Junior**”, pensato come attività di **mentoring per RTO in carica da poco tempo**, con il coinvolgimento di un RTO senior che fornirà elementi informativi di base e strategie utili per svolgere il lavoro di RTO.

Nella logica del confronto e della crescita culturale, **alcuni incontri obbligatori riportati nelle tabelle precedenti potranno essere aperti anche ad altre figure**. Lo staff formazione, di volta in volta e a seconda dei contenuti formativi che verranno erogati, invierà comunicazione ai RTO/Manager territoriali, RI, RA ed Esploratori Culturali con eventuale richiesta di promozione da parte dei RTO /Manager territoriali verso i

componenti dei Tavoli, gli attori del Piano Strategico Giovani (PSG), i progettisti del territorio e aspiranti tali, gli operatori dei Centri Giovani. **In particolare, si raccomanda la promozione e l'incentivo alla partecipazione della formazione territoriale.**

## Formazione territoriale

Inserita tra le **attività obbligatorie** per i **RTO/Manager territoriali**, come **offerta obbligatoria per i RI** dei Piani Giovani di Zona e facoltativa per le altre figure, la **formazione territoriale** è fortemente consigliata a tutti coloro che vogliono **contribuire allo sviluppo del proprio territorio** attraverso l'acquisizione di nuove competenze e l'occasione di confrontarsi anche con altri Piani.

Anche quest'anno la formazione territoriale sarà co-progettata, attraverso un'azione di dialogo serrato tra lo staff formazione Fondazione Franco Demarchi e i RTO/Manager territoriali dei diversi Piani Giovani, partendo dallo stimolo a vedere questa occasione come connessione delle progettualità delle politiche giovanili a supporto dello sviluppo territoriale a base culturale, per incentivare un intreccio sistemico con le realtà del territorio quali spazi in cui svolgere l'iniziativa. L'attivazione delle formazioni potrà anche quest'anno essere congiunta ma **tra massimo tre Piani Giovani**.

Ogni **formazione territoriale si dovrà svolgere in presenza** e dovrà essere organizzata e promossa in **forma di laboratorio (3 ore)**. Come avvenuto in alcuni casi nel 2025, ci sarà la **possibilità di realizzarla in trasferta culturale** fuori dal territorio del proprio Piano Giovani (le spese di spostamento / affitti non saranno però coperte dal percorso formativo).

I **temi di intervento saranno scelti dai RTO/manager territoriali dei Piani Giovani** e, ad esempio, potranno essere, a titolo esemplificativo: "strategie e tecniche di ingaggio dei giovani", "tecniche di promozione e comunicazione efficace", o altri temi che nasceranno dalla co-progettazione del laboratorio tra staff formazione e RTO/manager territoriale.

L'azione di **coprogettazione dell'attività tra manager territoriali di Piano Giovani e lo staff formazione** sarà utile per individuare insieme il tema migliore da sviluppare e quindi anche il formatore più adatto.

Lo staff formazione e i RTO/Manager territoriale/i definiranno insieme obiettivi, contenuti e informazioni sull'attività. A tale scopo è stato predisposto un **form online** [urly.it/31dvw1](https://urly.it/31dvw1) per raccogliere i primi dati utili e per procedere successivamente, anche attraverso momenti di sportello online, alla co-progettazione.

Il form, condiviso con tutti i RTO/Manager territoriali, contiene le seguenti domande:

1. Nome del Piano Giovani
2. Quali sono i bisogni e gli stimoli di cui necessita il territorio del Piano Giovani, considerato il lavoro che viene portato avanti dal RTO e dal RI?
3. Con quali Piani Giovani verrà condivisa la formazione territoriale? Chiediamo di tener conto della continuità territoriale o di bisogni e/o obiettivi che condividete. Potrete indicare solo due Piani Giovani, previo confronto con i rispettivi RTO.
4. Quale tipologia di target si vuole coinvolgere nell'attività laboratoriale?
5. In che periodo si vorrebbe realizzare l'attività? (l'attività potrà essere attivata a partire da marzo)
6. Il laboratorio dovrà essere realizzato in presenza in blocco unico di 3 ore continuative. Raccomandiamo di tener conto della capienza della sala e il suo allestimento perché per ogni Piano Giovani coinvolto si presume almeno la partecipazione di 10 persone.
7. Indicare il numero di abitanti del territorio di competenza del proprio Piano Giovani.
8. Indicare nominativo RTO/Manager territoriale, contatti mail e telefonico.

**I formatori saranno selezionati da Fondazione Franco Demarchi**, che opera secondo rigorose procedure interne trasparenti, che seguono i principi di rotazione e continuità didattica.

**La formazione territoriale dovrà essere realizzata entro il 30 settembre 2026.**

### **Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento**

**L'iter per l'attivazione della formazione sarà strutturato secondo le seguenti fasi:**

- 1) Lo staff formazione invia il **form "Formazione territoriale 2026"** [urly.it/31dvw1](http://urly.it/31dvw1)
- 2) **I RTO compilano entro il 15 marzo il form.**
- 3) Lo staff formazione incontra in un **meet di confronto i RTO/gruppo di 3 Piani Giovani** che si saranno venuti a creare e insieme co-progettano l'attività definendo anche la data dell'attività formativa e il luogo.
- 3) Lo staff formazione Fondazione Franco Demarchi seleziona e comunica la disponibilità di un **formatore** per ogni attività co-progettata.
- 4) **I RTO si interfacciano con il formatore** comunicando in dettaglio le modalità di svolgimento dell'attività e tutte le informazioni rispetto al tipo di target potenziale partecipante all'evento.
- 6) I RTO **promuovono l'evento** sul proprio territorio (locandine apposite che possono essere create utilizzando il template scaricabile dal [urly.it/31dv-r](http://urly.it/31dv-r) in autonomia con l'accortezza di inserire correttamente tutti i loghi predisposti, mail, eventi social, ecc.).
- 7) **Organizzazione logistica:**  
Il/la RTO in cui si svolgerà la formazione avrà cura di: prenotare e predisporre la sala (allestimenti e strumenti tecnici necessari, es. video-proiettore, pc portatile), aprire e chiudere la sala, accogliere i partecipanti, raccordarsi con l'esperto/testimonial, accoglierlo/i e presentarlo/i.

Nel corso di una plenaria formativa facoltativa sarà comunicato a partire da quale data sarà possibile realizzare le attività formative territoriali, ma indicativamente sarà dal mese di marzo. Si informa che comunque l'organizzazione dell'attività prevede tempi lunghi di ingaggio dei formatori e di promozione; pertanto, si invita a pensare a delle date con largo anticipo.

**L'attestato di frequenza alla formazione territoriale sarà rilasciato ai partecipanti** previa richiesta, **e se ne farà carico il/la RTO del Piano Giovani di riferimento** utilizzando il template scaricabile al link [urly.it/31dv-r](http://urly.it/31dv-r) (vedi in fondo **ALLEGATO**).

Nel periodo di co-progettazione è possibile fissare dei momenti di sportello online scrivendo a **formazionereferenti@fdemarchi.it** e concordando un appuntamento. Nelle fasi di attivazione e svolgimento delle attività formative territoriali, lo staff formativo di Fondazione Franco Demarchi sarà a scrivendo alla mail **formazione@fdemarchi.it**.

## Indicazioni sulle presenze e sugli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani

È necessario che il monte ore di **formazione annuale** frequentato da **RTO**, **RI** (o Rappresentate dell'ente capofila per RI) e **RA** (o Rappresentate dell'ente capofila per RA) dei Piani Giovani di Zona, sia pari ad **almeno il 75% del monte ore totale di formazione obbligatoria** dedicato ad ognuno (si vedano i relativi calendari formativi 2026). Il **monte ore totale per RTO** dei PGZ (Piani Giovani di Zona) è pari a **28 ore**, per **RI** dei PGZ (Piani Giovani di Zona) è pari a **3 ore** e **per RA** dei PGZ (Piani Giovani di Zona) è pari a **2 ore**. Il mancato raggiungimento del 75% di frequenza da parte di ognuna delle figure di cui sopra comporta la decurtazione del 15% del contributo PAT sul PSG 2027, come riportato nei "Criteri e modalità di attuazione dei piani giovani di zona e dei progetti di rete tra i piani giovani di zona e i piani giovani d'ambito" (deliberazione della giunta provinciale n. 1929 del 12 ottobre 2018).

Come previsto dai "Criteri e modalità di attuazione dei **Piani Giovani d'Ambito** e dei progetti di rete" i **RTO dei PGA** hanno tra le proprie funzioni quella di "partecipare agli incontri e ai percorsi formativi promossi dalla struttura competente in materia di politiche giovanili, con particolare (ma non esaustivo) riferimento alla formazione obbligatoria annuale". Per tale ragione e, come da criteri, per "favorire la crescita di giovani, indicati dai PGA, come cittadini consapevoli e attivi sul territorio nell'ambito delle Politiche Giovanili" **la PAT promuove per il 2026 il medesimo percorso formativo anche per i RTO e gli attori (es. RI) dei PGA. La loro partecipazione non prevede obbligatorietà del raggiungimento 75% del totale delle ore previste.**

Ad ogni incontro formativo obbligatorio, le **presenze saranno verificate** da Fondazione Franco Demarchi attraverso la raccolta firme nei momenti in presenza e in modalità informatica automatica per quelli online.

**Nella formazione obbligatoria territoriale in presenza le firme saranno raccolte dal formatore incaricato da Fondazione Franco Demarchi.**

Non concorrono alla riduzione del contributo pro-quota le assenze degli iscritti dovute a malattia, infortunio, astensione facoltativa e obbligatoria per maternità, dimissioni (esclusa la giusta causa), se opportunamente certificate e comunicate.

**In caso di ritiro di un partecipante per cause diverse da quelle citate come assenze giustificate**, prima del raggiungimento del 75% del totale delle ore previste, è ammessa la sua sostituzione con altro destinatario come di seguito indicato:

- **sostituzione del RI:**

il sostituto va individuato tramite delega in un soggetto che abbia un ruolo o svolga attività paragonabile a quella del RI (es: assessore alle politiche giovanili di altro Comune afferente all'Ente Capofila, componente del Tavolo del confronto e della proposta, ...);

- **sostituzione del RA:**

il sostituto va individuato in un soggetto che collabora per quanto riguarda i PGZ con il RA incaricato;

- **sostituzione del RTO:**

il soggetto va individuato in base ai criteri definiti dalla Giunta provinciale con delibera n. 1683 del 08-10-2021.

In tal caso, la percentuale di frequenza del nuovo partecipante è calcolata sul monte ore

formativo restante. Se il partecipante ritirato non viene sostituito, si provvede alla riduzione del contributo pro-quota.

Ogni appuntamento formativo sarà comunicato con una mail di invito ai soggetti che hanno obbligatorietà di frequenza a seguito della quale è necessario, per motivi organizzativi, dare risposta di conferma o meno di partecipazione all'attività.

A conclusione della formazione obbligatoria annuale sarà somministrato ai RTO, RI e RA un questionario di gradimento. Inoltre, i RTO, RI e RA che ne faranno richiesta potranno ricevere da parte di Fondazione Franco Demarchi l'attestato di partecipazione alla formazione obbligatoria 2026.

## Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili

In occasione di alcuni importanti eventi del nostro territorio sarà possibile prevedere l'organizzazione di una serie di attività e di incontri, che metteranno al centro quell'universo giovanile che crea, ispira e concorre allo sviluppo culturale dei territori. Ulteriori occasioni di approfondimento intorno al mondo delle politiche giovanili saranno promossi e comunicati durante l'anno.

## Progetto “Community Esplorator@ Culturali”: un ecosistema generativo

La **Community degli Esploratori Culturali**, nata nel 2022 e consolidatasi nel 2025 attraverso attività di team building e mappatura territoriale, ha costruito negli anni una base solida di partecipazione. Dopo aver definito metodi di co-progettazione, il gruppo si appresta ora a compiere un salto di qualità, con l'obiettivo di trasformazione della community in un ecosistema generativo. Al centro del percorso 2026 vi sarà il **passaggio di competenze dai profili senior ai nuovi ingressi**. Il gruppo inoltre lavorerà su una logica di co-responsabilità, dove ogni membro agirà come attore attivo dello sviluppo locale anziché come semplice fruitore.

Quest'anno il percorso oltre a prevedere **momenti di team building** e di **mentoring** vuole partire dal modello “**Città Multiverso**” contenuto nel dossier **L'Aquila Capitale della Cultura 2026** per approfondire il **rapporto tra centri urbani e borghi delle aree interne** – cosa che risulta particolarmente affine alla realtà delle valli trentine. Seguirà quindi un **viaggio-studio** a L'Aquila, occasione per analizzare processi e azioni replicabili, culminando in una restituzione finale che coinvolgerà i RTO/Manager territoriali dei Piani Giovani.

Il 2026 segnerà anche un potenziamento della **narrazione esterna**. La Community si riconoscerà come una vera redazione, coordinata da un Social Media Manager interno. Attraverso podcast, video e interviste, gli esploratori documenteranno l'esperienza di viaggio e le progettualità più interessanti, rielaborando i contenuti in un **formato cartaceo a larga tiratura e diffusione**.

Verrà inoltre consolidata la presenza su **Instagram**.

## Progetto “Strike!”: giovani che ispirano e cambiano le cose

Il progetto “Strike!” è strutturato nella forma di un **bando di concorso** dedicato a **giovani under 35**, che nella loro vita hanno raggiunto un importante traguardo con ricaduta positiva nella comunità in cui vivono o sono attivi. Quest'anno ricorre l'**undicesima edizione**, un traguardo importante nel quale si punterà ancora una volta al coinvolgimento di **giovani del Trentino Alto Adige, del Veneto, della Lombardia e dell'Emilia Romagna**, andando così ad arricchire la già nutrita community di striker interessata a condividere e ad alimentare legami e scambi tra i partecipanti.

Il percorso prevederà momenti di **promozione del bando** verso i territori, una selezione delle **10 migliori storie** attraverso una **giuria di esperti**, una **formazione** e un accompagnamento sullo storytelling, momenti di **team building** e crescita, un **evento finale aperto al pubblico**.

Nuovamente sarà data attenzione anche al processo di matching tra striker e mondo dell'innovazione/cultura/imprenditoria, in una prospettiva di evoluzione progettuale, per offrire nuove opportunità di crescita lavorativa e autonomia dei partecipanti.

Le 10 storie finaliste saranno narrate anche in forma di **blog**.

Nel corso dell'anno verrà valorizzato sui canali di Strike! e di Fondazione Franco Demarchi i materiali video che raccontano l'edizione speciale 2025 e saranno seguiti e promossi sui canali social anche i tre progetti vincitori della stessa edizione.

L'intento è disseminare contenuto ispirazionali, efficace nella modalità educativa *peer to peer*, ma anche orientare e stimolare attività sociali ed imprenditive.

### **“Deeper”: un laboratorio per realizzare video-musicali con under 25**

Il progetto **"Deeper"**, dedicato al rapporto tra **giovani e audiovisivo**, arriva nel 2026 alla sesta edizione. Dopo aver sperimentato contest, cineforum e laboratori di cortometraggi (con opere candidate a festival internazionali), il format evolve ulteriormente. Nel 2026 si punta sulla **produzione di video musicali** per valorizzare la musica autoriale giovanile. Tramite una call aperta, i **ragazzi presenteranno brani originali e le storie che intendono raccontare**; una giuria di esperti selezionerà tre candidati che parteciperanno a un **laboratorio intensivo** per acquisire le competenze tecniche necessarie alla realizzazione dei propri videoclip. Il percorso si concluderà con **un evento finale di presentazione**, attivando collaborazioni strategiche con attori culturali del territorio per promuovere il talento e la creatività delle nuove generazioni attraverso la fusione di linguaggi musicali e visivi.

### **Confronto tra i Centri giovani: tra formazione e attivazione di una rete**

Nel 2025, grazie all'intervento di una persona esperta nella conduzione di processi partecipati, è stato attivato un confronto tra i **sei Centri giovani presenti in Trentino**, per rilevarne lo stato dell'arte in termini di identità e missione, modello di governance, punti di forza strategici, criticità e sfide operative. Gli operatori degli stessi Centri hanno inoltre partecipato ad alcuni momenti formativi organizzati.

Per questo 2026 si propone di continuare a creare occasioni di **dialogo e confronto** rendendo stabile l'istituzione di un **tavolo di coordinamento tra Centri giovani**, al fine di arrivare a **definire delle linee guida**. Per l'attività si prevede la facilitazione di una figura esperta.

### **Il “Manager territoriale”: accrescimento delle competenze e scambi tra professionisti di diversi ambiti**

Ad oggi sono **120 i Manager territoriali** certificati: un elevato numero di professionisti, rispetto al quale risulta importante continuare a valorizzare e a far conoscere questa qualifica professionale, oltre a rinforzare e ad implementare i suoi saperi, attraverso momenti specifici di formazione continua. Pertanto, risulta strategico investire per **far conoscere meglio e di più il Manager territoriale**, figura riconosciuta a livello nazionale. Inoltre, attraverso corsi di alta formazione annuali, da anni si alimentano non solo i loro bagagli culturali, ma anche il senso di appartenenza ad una **Community di**

### **professionisti.**

Nel 2026 verrà realizzato un **momento di alta formazione (totale 6 ore) continuando ad** approfondire il tema dell'**utilizzo di strumenti di intelligenza artificiale** nel proprio lavoro. Inoltre, si continuerà ad animare il **gruppo Facebook** della Community dei Manager territoriali, quale opportunità di **scambio e condivisione di buone pratiche e opportunità anche professionali.**

### **Video e-learning e podcast**

I protagonisti delle politiche giovanili e tutta la società civile hanno l'opportunità di fruire di **contenuti formativi, anche da remoto e in modalità asincrona**, grazie ad una **playlist di prodotti** creati negli ultimi anni e caricati sui canali **Youtube** e **Spotify** di Fondazione Franco Demarchi. Oltre a nuovi **video** lunghi e brevi di alta qualità (lezioni e interviste di approfondimento), sia sotto il profilo contenutistico che tecnico, sono fruibili diversi podcast sul canale Spotify di Fondazione Franco Demarchi, tra cui **un nuovo podcast in 9 episodi** [urly.it/31dvyz](http://urly.it/31dvyz) dal titolo **“Strikers. Ogni errore è una storia”**. Gli episodi danno voce a **nove protagonisti** di altrettante edizioni del **contest “Strike! Storie di giovani che cambiano le cose”** che nel 2025 ha festeggiato 10 anni.

## ALLEGATO



# ATTESTATO DI FREQUENZA

formazione realizzata dalla  
**Fondazione Franco Demarchi di Trento**

in accordo con il  
**Dipartimento istruzione e cultura**  
della Provincia Autonoma di Trento

Il/la Signor/a

.....

ha partecipato alla  
**FORMAZIONE TERRITORIALE 2026**  
**POLITICHE GIOVANILI**

relativa al laboratorio di ore

.....

Luogo, data

Il RTO del Piano Giovani (inserire denominazione)

Firma

Spazio logo del Piano Giovani che rilascia l'attestato



## STAFF

*Provincia autonoma di Trento – Dipartimento istruzione e cultura*

Dirigente generale: **Francesca Mussino**

Sostituto direttore Ufficio politiche per i giovani e servizio civile: **Prisca Penner**

Funzionaria: **Francesca Gnech**

*Fondazione Franco Demarchi*

Presidente: **Paolo Decarli**

Segretario generale: **Laura Ravanelli**

Referenti formazione: **Lara Deflorian, Alessandra Benacchio, Anna Merotto**

Referenti segreteria: **Barbara Noldin e Alessandro Paissan**

Referente amministrazione: **Christian Carboni**

Per info

**[formazione@fdemarchi.it](mailto:formazione@fdemarchi.it)**





