



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Dirigente generale Miriana Detti
Via don Giuseppe Grazioli, 1 – 38122 Trento
Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111
E-mail: agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.provincia.tn.it

A cura di:
Lara Deflorian e Alessandra Benacchio, Fondazione Franco Demarchi
Francesca Gnech, Agenzia per la coesione sociale
Impaginazione e copertina a cura di: Alessandra Benacchio

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di aprile 2025

TACCUINO DELLA FORMAZIONE POLITICHE GIOVANILI 2025

**“ASPIRAZIONI”
Giovani, pratiche generative
e desiderio di cambiamento**

**Formazione RTO/Manager territoriali
e attori dei Piani Giovani**

Indice

PREMESSE	p. 6-8
OFFERTA FORMATIVA 2025	
Calendari formativi 2025	p. 10
• Formazione obbligatoria RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali Piani Giovani	
• Formazione obbligatoria RI (o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI)) Piani Giovani	
• Formazione obbligatoria RA (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) Piani Giovani	
Formazione facoltativa	p. 11
Indicazioni sulla nuova formazione territoriale	p. 11
Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento	p. 12
Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani	p. 13
Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili	p. 14
Progetto “Community Esplorator@ Culturali” competenze e sguardi in rete per il bene comune	p. 15
Progetto “Strike!”: giovani che ispirano e cambiano le cose	p. 15
“Deeper”: un video contest condiviso su narrazioni del mondo giovanile	p. 16
Confronto tra i Centri giovani: tra formazione e attivazione di una rete	p. 16
Il “Manager territoriale” accrescimento delle competenze e scambi tra professionisti di diversi ambiti	p. 16
Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare	p. 17
Allegato	p. 18
Lo Staff	p. 19
Per info	p. 19

Il tema centrale dell'edizione di quest'anno del ciclo formativo sulle politiche giovanili è "aspirazioni": un concetto che racchiude desideri, sogni ed ambizioni. I giovani di oggi guardano al futuro con aspettative sempre più articolate, cercando di costruire percorsi di vita che rispecchino le loro passioni e il loro potenziale. In una società in continua trasformazione, il desiderio di realizzazione personale e professionale rappresenta una sfida cruciale, che richiede strumenti adeguati e un sostegno concreto.

Per questo, investire nella formazione di chi lavora a stretto contatto con le nuove generazioni è una priorità strategica. Questo ciclo formativo nasce con l'obiettivo di offrire uno spazio di crescita e confronto per tutti coloro che, con competenza e passione a vario titolo operano assieme ai giovani per coordinare e sviluppare sul territorio i Piani Giovani di Zona e i Piani Giovani d'Ambito. Stimolare la creazione di progetti innovativi, generare nuove opportunità e costruire una rete solida di professionisti sono passi essenziali per rendere il nostro territorio un luogo fertile per le aspirazioni giovanili.

Il termine formare deriva dal latino *fōrmāre*, ovvero plasmare, dare forma. In quest'ottica, la Provincia autonoma di Trento considera la formazione un pilastro fondamentale per politiche giovanili sempre più efficaci e al passo con i tempi. Formarsi significa ampliare gli orizzonti, acquisire strumenti concreti e sviluppare una visione condivisa per promuovere iniziative che mettano realmente i giovani al centro del progresso sociale, culturale ed economico.

L'obiettivo è dare voce e protagonismo alle nuove generazioni, offrendo loro opportunità reali di crescita e realizzazione personale all'interno di una comunità inclusiva, dinamica e orientata al futuro. Che questo nuovo anno formativo sia un'occasione per costruire insieme un domani in cui i giovani possano riconoscersi e trovare il proprio spazio.

Francesca Gerosa

*Vicepresidente e Assessore all'istruzione,
cultura e sport, politiche per la famiglia,
per i giovani e per le pari opportunità
della Provincia autonoma di Trento*

Questa pubblicazione, come previsto dalla legge provinciale n. 5 del 14 febbraio 2007, illustra il programma formativo annuale a cui hanno accesso gli attori territoriali che operano nel campo delle politiche giovanili: i referenti tecnico organizzativi, i manager territoriali, i referenti istituzionali e amministrativi dei Piani Giovani di Zona e dei Piani Giovani d'Ambito, i giovani, i progettisti, le associazioni attive sul territorio e gli esploratori culturali. Questi soggetti hanno sviluppato nel corso degli anni competenze specialistiche trasversali e multi-tematiche e per questo devono essere tracciati percorsi formativi periodici ad hoc per un necessario aggiornamento, finalizzato anche a comprendere le opportunità e le istanze dei giovani sul territorio ed a delineare percorsi di sviluppo delle politiche giovanili, che tengano conto della complessità della società odierna.

Finalità principale del ciclo formativo dell'anno 2025 sarà, dunque, quella di offrire un ventaglio il più possibile ampio di prospettive tematiche su cui lavorare, visti i differenti ambiti di provenienza degli operatori delle politiche giovanili. La formazione, lungo tutto il corso dell'anno, avrà il compito di supportare gli attori territoriali in un percorso di apprendimento di conoscenze e di strumenti utili per l'ideazione e, conseguentemente, per la realizzazione di progettualità innovative finalizzate alla crescita dei giovani e allo sviluppo delle comunità locali. La mission sarà fornire agli attori territoriali - diversificando tra i contesti e secondo l'ambito specifico di intervento - strumenti, immaginari, suggestioni, buone pratiche e una visione complessiva e trasversale per affrontare le sfide complesse del domani.

Miriana Detti

Dirigente generale dell'Agenzia per la coesione sociale
della Provincia autonoma di Trento

Anche quest'anno Fondazione Franco Demarchi organizza, su mandato della Provincia autonoma di Trento, un nuovo percorso formativo dedicato agli attori delle politiche giovanili trentine. Un progetto che si conferma un'opportunità per rafforzare competenze, favorire il confronto e promuovere la crescita culturale e sociale del nostro territorio. Come Fondazione ci impegniamo da anni nella progettazione e organizzazione di attività, che mettono al centro lo sviluppo di competenze dei giovani e di coloro che, nei diversi ruoli e ambiti professionali, si occupano di dare risposta a desideri e sviluppo locale a base culturale.

Questo percorso formativo annuale, che verrà messo in campo, è il frutto di un lavoro attento e condiviso, volto a supportare gli operatori delle politiche giovanili territoriali (RTO/ Manager territoriali), i Referenti istituzionali e amministrativi dei Piani Giovani di Zona e d'Ambito, i giovani stessi, i progettisti, le associazioni, gli attori dei Tavoli del confronto e della proposta, gli operatori dei Centri giovani e la Community degli Esplorator@ Culturali, nel loro operare quotidiano. La partecipazione attiva e il coinvolgimento di una platea così ampia e diversificata sono elementi chiave per garantire che le politiche giovanili siano realmente efficaci e in grado di rispondere ai bisogni di un contesto in continua evoluzione. La formazione è, inoltre, un'occasione anche per creare spazi di confronto e di crescita collettiva, attraverso momenti di alta formazione, laboratori, scambi e approfondimenti tematici. Il nostro obiettivo è valorizzare le competenze esistenti e alimentare una rete di professionisti e giovani, capaci di incidere positivamente sulle dinamiche sociali e culturali del Trentino.

Il 2025 si apre quindi con un nuovo percorso, che spero sia ricco di stimoli, incontri e occasioni di crescita, per costruire insieme una società più inclusiva, innovativa e attenta alle nuove generazioni.

Paolo Decarli
Presidente Fondazione Franco Demarchi

OFFERTA FORMATIVA 2025

Il percorso formativo annuale è rivolto, come previsto da LP 05/2007 e LP 06/2018, agli operatori delle politiche giovanili territoriali (RTO/Manager territoriali), ai Referenti istituzionali e amministrativi dei Piani Giovani e d'Ambito ed inoltre ai giovani, ai progettisti e alle associazioni attive sul territorio, ai componenti dei Tavoli, alla Community Esplorator@ Culturali, agli operatori dei Centri Giovani e a chi si occupa di politiche giovanili per alimentare la cittadinanza attiva e l'innovazione sociale a base culturale dei grandi e medi centri, come delle più piccole comunità.

Le attività proposte mirano a far acquisire maggiore consapevolezza, delle proprie risorse professionali e personali, agli attori del cambiamento che operano e/o abitano i territori, attraverso momenti di alta formazione, di confronto, di scambio e laboratoriali. Gli incontri sono inoltre condivisi e aperti ai referenti delle politiche giovanili della PAT.

Promuovere la crescita delle competenze tra le figure che operano localmente è un modo per favorire lo sviluppo culturale del territorio. Questo si realizza attraverso il potenziamento delle reti e delle collaborazioni tra i soggetti, la messa in dialogo di ambiti diversi, l'adozione di strategie che tengano conto che l'ambito di ricaduta è in continuo mutamento e per questo è fondamentale collegare coloro che ne promuovono il cambiamento. Per tali ragioni la formazione è rivolta ad una platea ampia di soggetti:

- **Referenti tecnici organizzativi - RTO / Manager territoriali dei Piani Giovani;**
- **Referenti istituzionali - RI dei Piani Giovani;**
- **Referenti amministrativi - RA dei Piani Giovani;**
- **Componenti dei Tavoli – Progettisti dei territori;**
- **Operatori dei Centri Giovani;**
- **Esploratori Culturali e giovani;**
- **Altri operatori che si occupano di politiche giovanili.**

La **struttura della formazione 2025**, descritta nelle pagine seguenti, è articolata in questo modo:

- 1) Calendari formativi 2025 con attività obbligatorie e facoltative
 - Indicazioni sulla formazione territoriale;
 - Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento;
 - Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani
- 1) Progetto "Community Esplorator@ Culturali;
- 2) Progetto "Strike!": giovani che ispirano e cambiano le cose;
- 3) "Deeper": un video contest condiviso su narrazioni del mondo giovanile;
- 4) Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili;
- 5) Il "Manager territoriale" accrescimento delle competenze e scambi tra professionisti di diversi ambiti;
- 6) Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare

La tipologia e le date degli incontri delle **attività 1)** sono riportati nei **calendari** formativi (pag. 10-11). Le altre attività saranno proposte e/o promosse durante l'anno.

Anche nel 2025 alcuni appuntamenti formativi saranno attivati a distanza, rispondendo così all'importanza di incentivare il networking tra gli attori del cambiamento, allargare la platea dei fruitori, avvicinare il centro alle periferie e ingaggiare, anche per un tempo ridotto, formatori con alti profili professionali.

Calendari formativi 2025

Di seguito riportiamo in forma di tabelle i **calendari formativi obbligatori 2025** e le tipologie di incontri dedicati ai:

- **RTO (referenti tecnici organizzativi) /Manager territoriali dei Piani Giovani** (obbligatorio per i RTO dei PGZ, facoltativo per i RTO dei PGA);
- **RI** (o Rappresentati dell'ente capofila per RI (REC RI)) dei Piani Giovani;
- **RA** (o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA)) dei Piani Giovani di Zona (PGZ);

I titoli e i contenuti di ogni incontro saranno comunicati di volta in volta via mail.
Le date indicate nelle tabelle potrebbero subire variazioni.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RTO, referenti tecnici organizzativi /Manager territoriali dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria formazione con buone prassi	martedì 01/04 ore 9-11	2 ore – ONLINE
Plenaria formazione RTO / Esploratori Culturali	giovedì 17/04 ore 14-15	1 ora – ONLINE + 2 ore lavoro di mappatura
Plenaria alta formazione	giovedì 8/05 ore 10-17	6 ore – IN PRESENZA
Plenaria alta formazione	martedì 17/06 ore 14-18	4 ore – IN PRESENZA
Plenaria alta formazione	martedì 9/09 ore 14-16	2 ore – ONLINE
Plenaria alta formazione	martedì 16/09 ore 10-12	2 ore – ONLINE
Plenaria alta formazione	martedì 23/09 ore 14-16	2 ore – IN PRESENZA
Plenaria di monitoraggio e valutazione	martedì 30/09 ore 14.30-17.30	3 ore – IN PRESENZA
Formazione territoriale	maggio/settembre	2 ore – IN PRESENZA

Le attività formative obbligatorie riportate in tabella e dedicate ai **RTO (referenti tecnici organizzativi) / Manager territoriali dei Piani Giovani** si concluderanno **entro il 30 settembre 2025**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RI o Rappresentate dell'ente capofila per RI (REC RI) dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria formazione con buone prassi	martedì 01/04 ore 9-11	2 ore – ONLINE

Previa comunicazione, prima dell'inizio delle singole attività, il RI potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata, da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento (REC RI).

FORMAZIONE OBBLIGATORIA RA o Rappresentate dell'ente capofila per RA (REC RA) dei Piani Giovani

TIPOLOGIA FORMAZIONE	DATA/PERIODO e ORARIO	DURATA e MODALITÀ
Plenaria formazione per RA	martedì 13/05 ore 10-12	2 ore – ONLINE

Previa comunicazione prima dell'inizio delle singole attività, il RA potrà essere sostituito nella formazione ad esso dedicata da altro rappresentante dell'ente capofila del Piano Giovani di Zona di riferimento.

FORMAZIONE FACOLTATIVA

È previsto un **incontro** facoltativo di **presentazione del programma formativo** che si terrà **martedì 1/04 ore 11-12** in modalità online.

Nella logica del confronto e della crescita culturale, **alcuni incontri obbligatori riportati nelle tabelle precedenti potranno essere aperti anche ad altre figure**. Lo staff formazione, di volta in volta e a seconda dei contenuti formativi che verranno erogati, invierà comunicazione ai RTO/Manager territoriali, RI, RA ed Esploratori Culturali con eventuale richiesta di promozione da parte dei RTO /Manager territoriali verso i componenti dei Tavoli, gli attori del Piano Strategico Giovani (PSG), i progettisti del territorio e aspiranti tali, gli operatori dei Centri Giovani. **In particolare, si raccomanda la promozione e l'incentivo alla partecipazione della formazione territoriale.**

Indicazioni sulla formazione territoriale

Inserita tra le attività obbligatorie per i RTO/Manager territoriali dei Piani Giovani di Zona e facoltativa per le altre figure, la **formazione territoriale** è fortemente consigliata a tutti coloro che vogliono **contribuire allo sviluppo del proprio territorio** attraverso l'acquisizione di nuove competenze e l'occasione di confrontarsi anche con altri Piani. Anche quest'anno la formazione territoriale sarà co-progettata, attraverso un'azione di dialogo serrato tra lo staff formazione Fondazione Franco Demarchi e i RTO/Manager territoriali dei diversi Piani Giovani, partendo dallo stimolo a vedere questa occasione come connessione delle progettualità delle politiche giovanili a supporto dello sviluppo territoriale a base culturale, per incentivare un intreccio sistemico con le realtà del territorio quali spazi in cui svolgere l'iniziativa. L'attivazione delle formazioni potrà anche quest'anno essere congiunta ma tra massimo tre Piani Giovani.

Ogni **formazione territoriale si svolgerà in presenza** e dovrà essere organizzata e promossa in forma di **Evento pubblico (2 ore)** portando sul territorio riflessioni attorno a temi sentiti dai Piani Giovani. Ad esempio, a titolo esemplificativo: strategie e tecniche di ingaggio dei giovani, tecniche di promozione e comunicazione efficace, ecc.

L'azione di coprogettazione dell'evento tra manager territoriali di Piano Giovani e lo staff formazione sarà utile per individuare insieme il tema migliore da sviluppare e quindi anche l'esperto più adatto.

Lo staff formazione e i RTO/Manager territoriale/i definiranno insieme obiettivi, contenuti e informazioni sull'attività. A tale scopo è stato predisposto un **form online** <https://forms.gle/QiiZ7tz7k1DXyP8L8> per raccogliere i primi dati utili e per procedere successivamente, anche attraverso momenti di sportello online, alla co-progettazione.

Il form, condiviso con tutti i RTO/Manager territoriali, contiene le seguenti domande:

1. Nome del Piano Giovani
2. Quali sono i tuoi bisogni da colmare e/o gli stimoli di cui necessitano il tuo lavoro e il tuo territorio?
3. Con quali Piani Giovani condividerai la formazione territoriale? Ti chiediamo di tener conto della continuità territoriale o di bisogni e/o obiettivi che condividete. Potrai indicare solo due Piani Giovani, previo confronto con i rispettivi RTO.
4. Quale tipologia di target vorresti raggiungere?
5. In che periodo vorresti realizzare l'attività? (l'attività potrà essere attivata a partire dal mese di maggio)
6. L'incontro dovrà essere realizzato in presenza in blocco unico: 2 ore continuative. Raccomandiamo di tener conto della capienza della sala perché l'evento dovrà essere promosso e aperto al pubblico.
7. Indicare il numero di abitanti del territorio di competenza del proprio Piano Giovani.
8. Indicare nominativo RTO/Manager territoriale, contatti mail e telefonico.

Gli esperti e i testimonial saranno selezionati da Fondazione Franco Demarchi, che opera secondo rigorose procedure interne trasparenti, che seguono i principi di rotazione e continuità didattica.

La formazione territoriale dovrà essere realizzata entro il 30 settembre 2025.

Modalità di attivazione della formazione territoriale e svolgimento

L'iter per l'attivazione della formazione sarà strutturato secondo le seguenti fasi:

- 1) Lo staff formazione invia il **form "Formazione territoriale 2025"** <https://forms.gle/QiiZ7tz7k1DXyP8L8>
- 2) **I RTO compilano entro il 19 aprile 2025 il form.**
- 3) Lo staff formazione incontra in un **meet di confronto i RTO/gruppo di 3 Piani Giovani** che si saranno venuti a creare e insieme co-progettano l'attività definendo anche la data dell'evento formativo e il luogo.
- 3) Lo staff formazione Fondazione Franco Demarchi seleziona e comunica la disponibilità di un **esperto/testimonial** per ogni evento co-progettato.
- 4) **I RTO si interfacciano con l'esperto/testimonial** comunicando in dettaglio le modalità di svolgimento dell'attività e tutte le informazioni rispetto al tipo di target potenziale partecipante all'evento.

6) I RTO **promuovono l'evento** sul proprio territorio (locandine apposite che possono essere create utilizzando il template scaricabile dal urly.it/31526g in autonomia con l'accortezza di inserire correttamente tutti i loghi predisposti, mail, eventi social, ecc.).

7) Organizzazione logistica:

Il/la RTO in cui si svolgerà l'incontro avrà cura di: prenotare e predisporre la sala (allestimenti e strumenti tecnici necessari, es. video-proiettore, pc portatile), aprire e chiudere la sala, accogliere i partecipanti, raccordarsi con l'esperto/testimonial, accoglierlo/i e presentarlo/i.

Nel corso di una plenaria formativa facoltativa sarà comunicato a partire da quale data sarà possibile realizzare le attività formative territoriali, ma indicativamente sarà dal mese di maggio. Si informa che comunque l'organizzazione dell'attività prevede tempi lunghi di ingaggio esperto/testimonial e di promozione; pertanto, si invita a pensare a delle date con largo anticipo.

L'attestato di frequenza all'evento territoriale sarà rilasciato ai partecipanti previa richiesta, **e se ne farà carico il/la RTO del Piano Giovani di riferimento** utilizzando il template scaricabile al link urly.it/31526j (vedi in fondo **ALLEGATO**).

Nel periodo di co-progettazione, attivazione e svolgimento degli eventi formativi territoriali, lo staff formativo Fondazione Franco Demarchi sarà a disposizione per fissare momenti di **sportello in presenza/online** scrivendo alla mail **formazionereferenti@fdemarchi.it** e concordando un appuntamento.

Indicazioni sulle presenze e gli attestati di frequenza per RTO, RI e RA dei Piani Giovani

È necessario che il monte ore di **formazione annuale** frequentato da **RTO, RI** (o Rappresentate dell'ente capofila per RI) e **RA** (o Rappresentate dell'ente capofila per RA) dei Piani Giovani di Zona, sia pari ad **almeno il 75% del monte ore totale di formazione obbligatoria** dedicato ad ognuno (si vedano i relativi calendari formativi 2025). Il **monte ore totale per RTO** è pari a **26 ore**, per **RI e RA** dei PGZ (Piani Giovani di Zona) è pari a **2 ore**.

Il mancato raggiungimento del 75% di frequenza da parte di ognuna delle figure di cui sopra comporta la decurtazione del 15% del contributo PAT sul PSG 2026, come riportato nei "Criteri e modalità di attuazione dei piani giovani di zona e dei progetti di rete tra i piani giovani di zona e i piani giovani d'ambito" (deliberazione della giunta provinciale n. 1929 del 12 ottobre 2018).

Come previsto dai "Criteri e modalità di attuazione dei **Piani Giovani d'Ambito** e dei progetti di rete" i **RTO dei PGA** hanno tra le proprie funzioni quella di "partecipare agli incontri e ai percorsi formativi promossi dalla struttura competente in materia di politiche giovanili, con particolare (ma non esaustivo) riferimento alla formazione obbligatoria annuale". Per tale ragione e, come da criteri, per "favorire la crescita di giovani, indicati dai PGA, come cittadini consapevoli e attivi sul territorio nell'ambito delle Politiche Giovanili" **la PAT promuove per il 2025 il medesimo percorso formativo anche per i RTO e gli attori (es. RI) dei PGA. La loro partecipazione non prevede obbligatorietà del raggiungimento 75% del totale delle ore previste.**

Ad ogni incontro formativo obbligatorio, le **presenze saranno verificate** da Fondazione Franco Demarchi attraverso la raccolta firme nei momenti in presenza e in modalità informatica automatica per quelli online.

Nella formazione obbligatoria territoriale in presenza le firme saranno raccolte dal formatore incaricato da Fondazione Franco Demarchi.

Le assenze saranno calcolate con una tolleranza in entrata e in uscita di 15 minuti.

A titolo esemplificativo: ora inizio 9.00 ma entrata 9.15 verrà segnato ingresso 9.30; oppure ora termine 13.00 ma uscita ore 12.45 sarà segnato uscita 12.30; o ancora uscita ore 12.50 sarà segnato uscita 13.00.

Non concorrono alla riduzione del contributo pro-quota le assenze degli iscritti dovute a malattia, infortunio, astensione facoltativa e obbligatoria per maternità, dimissioni (esclusa la giusta causa), se opportunamente certificate e comunicate.

In caso di ritiro di un partecipante per cause diverse da quelle citate come assenze giustificate, prima del raggiungimento del 75% del totale delle ore previste, è ammessa la sua sostituzione con altro destinatario come di seguito indicato:

- **sostituzione del RI:**

il sostituto va individuato tramite delega in un soggetto che abbia un ruolo o svolga attività paragonabile a quella del RI (es: assessore alle politiche giovanili di altro Comune afferente all'Ente Capofila, componente del Tavolo del confronto e della proposta, ...);

- **sostituzione del RA:**

il sostituto va individuato in un soggetto che collabora per quanto riguarda i PGZ con il RA incaricato;

- **sostituzione del RTO:**

il soggetto va individuato in base ai criteri definiti dalla Giunta provinciale con delibera n. 1683 del 08-10-2021.

In tal caso, la percentuale di frequenza del nuovo partecipante è calcolata sul monte ore formativo restante. Se il partecipante ritirato non viene sostituito, si provvede alla riduzione del contributo pro-quota.

Ogni appuntamento formativo sarà comunicato con una mail di invito ai soggetti che hanno obbligatorietà di frequenza a seguito della quale è necessario, per motivi organizzativi, dare risposta di conferma o meno di partecipazione all'attività.

A conclusione della formazione obbligatoria annuale sarà somministrato ai RTO, RI e RA un questionario di gradimento. Inoltre, i RTO, RI e RA che ne faranno richiesta potranno ricevere da parte di Fondazione Franco Demarchi l'attestato di partecipazione alla formazione obbligatoria 2025.

Incontri e momenti di approfondimento relativi al mondo delle politiche giovanili

In occasione di alcuni importanti eventi del nostro territorio sarà possibile prevedere l'organizzazione di una serie di attività e di incontri che metteranno al centro quell'universo giovanile che crea, ispira e concorre allo sviluppo culturale dei territori.

Ulteriori occasioni di approfondimento intorno al mondo delle politiche giovanili saranno promossi e comunicati durante l'anno.

Progetto “Community Esplorator@ Culturali”: competenze e sguardi in rete per il bene comune

La **Community degli Esploratori Culturali**, nata nel 2022-23, **riunisce giovani talenti del Trentino per creare rete e sviluppare nuove visioni territoriali e progettualità culturali**. Ogni anno punta a coinvolgere almeno 40 partecipanti con esperienze diverse, uniti dalla voglia di condividere e agire.

Nel tempo, la Community ha rafforzato le proprie competenze attraverso attività formative, viaggi-studio e la costruzione di strumenti per la progettazione partecipata. **Nel 2024**, un gruppo di Esploratori Culturali ha inoltre **sviluppato un progetto pilota** per una specifica area del Trentino, che potrebbe vedere nella sua messa a terra anche una parte formativa per coinvolgere la stessa Community. Quest'ultima ambisce quest'anno a rinnovarsi e ad ampliarsi anche grazie alla collaborazione e al confronto con i RTO/Manager territoriali dei Piani Giovani e con i membri “storici” della Community.

Il **percorso formativo** dedicato alla Community per il 2025 prevede attività di **ampliamento della Community**, di **team building** e **laboratori** (di mappatura competenze, ricerca di best practices, coprogettazione) che si terranno **attraverso incontri e una due giorni residenziale**. L'attività residenziale favorirà nuovi legami e la conoscenza più approfondita del territorio Trentino e delle sue realtà locali. Il percorso si concluderà con **un incontro tra Esploratori e RTO/Manager territoriali**, aperto inoltre anche ad altri attori delle politiche giovanili, che attiverà dei confronti a partire da **esperienze esterne** che mettono al centro il mondo giovanile e le sue energie.

Tutte le attività saranno comunicate sul profilo **Instagram** dedicato.

Progetto “Strike!”: giovani che ispirano e cambiano le cose

Il progetto “Strike!” è strutturato nella forma di un **bando di concorso** dedicato a **giovani under 35**, che nella loro vita hanno raggiunto un importante traguardo con ricaduta positiva nella comunità in cui vivono o sono attivi. Quest'anno ricorre la **decima edizione**, un traguardo importante nel quale si punterà ancora una volta al coinvolgimento di **giovani del Trentino Alto Adige, del Veneto e della Lombardia**, andando così ad arricchire la già nutrita community di striker interessata a condividere e ad alimentare legami e scambi tra i partecipanti.

Il percorso prevederà momenti di **promozione del bando** verso i territori, una selezione delle **10 migliori storie** attraverso una **giuria di esperti**, una **formazione** e un accompagnamento sullo storytelling, momenti di **team building** e crescita, un **evento finale aperto al pubblico**.

Nuovamente sarà data attenzione anche al processo di matching tra striker e mondo dell'innovazione/cultura/imprenditoria, in una prospettiva di evoluzione progettuale, per offrire nuove opportunità di crescita lavorativa e autonomia dei partecipanti.

Nel corso dell'anno verrà valorizzato sui canali di Strike! e di Fondazione Franco Demarchi i materiali video che raccontano l'edizione 2024 e saranno seguiti e promossi sui canali social anche i tre progetti vincitori della stessa edizione.

L'intento è disseminare contenuto ispirazionali, efficace nella modalità educativa *peer to peer*, ma anche orientare e stimolare attività sociali ed imprenditive.

In occasione di questo importante traguardo – **dieci anni di storie di desideri realizzati** – si cercherà di **valorizzare alcune storie di Strike!** grazie al coinvolgimento dei diretti protagonisti.

“Deeper”: un video contest condiviso su narrazioni del mondo giovanile

Il progetto “**Deeper**”, nato per **dare voce ai giovani** e sviluppare competenze, arriva nel 2025 alla quinta edizione. Incentrato sul rapporto tra giovani e audiovisivo, il format è evoluto da contest nazionale a laboratorio di videomaking, portando alla realizzazione di cortometraggi candidati a Festival internazionali. Nel 2023 ha visto la pubblicazione di *“I have a dream. Giovani e cinema”*, approfondendo il legame tra giovani e film. Nello stesso anno è stato sperimentato un cineforum diffuso con proiezioni e testimonianze su tematiche giovanili.

Per il 2025 si torna alla **formula del video contest**, con un format rinnovato. Verrà istituito un **tavolo di lavoro con associazioni e manager territoriali dei Piani Giovani** per individuare tematiche di interesse e co-progettare il contest, diffondendolo sul territorio. I video vincitori saranno premiati in un **evento finale**.

Confronto tra i Centri giovani: tra formazione e attivazione di una rete

Per agevolare e attivare un **confronto tra i sei Centri giovani presenti in Trentino** finalizzato alla **costruzione di una rete**, si intende coinvolgere gli operatori degli stessi Centri in alcuni **momenti formativi organizzati**, sia di formazione plenaria per i RTO/Manager territoriali sia di formazione territoriale. Tali momenti di coinvolgimento saranno funzionali per la potenziale certificazione delle competenze di manager territoriale degli operatori dei Centri in possesso dell'esperienza richiesta.

Inoltre, per incentivare il confronto e iniziare a condividere e a raccogliere situazioni, esigenze, difficoltà e desideri dei Centri giovani, si intende organizzare una **fase d'avvio con una persona esperta nella conduzione di processi partecipati**, per **iniziare un lavoro di costruzione di una rete**, che potrebbe essere funzionale all'operatività degli stessi Centri giovani e ad un nuovo processo di sviluppo nel 2026.

Il “Manager territoriale” accrescimento delle competenze e scambi tra professionisti di diversi ambiti

Ad oggi sono 112 i Manager territoriali certificati. La **figura del Manager territoriale**, definita tale attraverso un percorso di certificazione professionale e riconosciuta a livello nazionale, è **strategica per lo sviluppo locale**. Le peculiarità di questa figura, il suo potenziale e i diversi ambiti in cui trasversalmente si può operativamente inserire, anche a partire dalle politiche giovanili, hanno avvicinato alla certificazione anche i progettisti più giovani, in particolare universitari, giovani coinvolti nei Piani Giovani, Esploratori Culturali, e persone intercettate anche grazie alle attività di promozione e ad altre iniziative inerenti al programma formativo politiche giovanili realizzate su base territoriale.

Attraverso corsi di alta formazione annuali si alimentano non solo i bagagli culturali di questi professionisti ma anche il senso di appartenenza ad una vera e propria community. Nel 2025 verrà realizzata **una formazione di consolidamento delle competenze** della Community dei Manager territoriali attraverso l'ingaggio di figure esperte intorno ai temi dell'**applicazione dell'IA in ambito professionale**. L'attività sarà importante anche per sollecitare il **confronto tra manager territoriali** che operano nei Piani Giovani e nei Distretti famiglia.

Il **gruppo Facebook** della Community dei Manager territoriali anche nel 2025 sarà un luogo nel quale poter **condividere opportunità professionali e buone pratiche**.

Video e- learning / podcast: interviste e narrazioni, sguardi e visioni da capitalizzare

I protagonisti delle politiche giovanili e tutta la società civile hanno l'opportunità di fruire di **contenuti formativi, anche da remoto e in modalità asincrona**, grazie ad una **playlist di prodotti** creati negli ultimi anni e caricati sui canali **Youtube** e **Spotify** di Fondazione Franco Demarchi. Oltre a **video** lunghi e brevi di alta qualità (lezioni e interviste di approfondimento), sia sotto il profilo contenutistico che tecnico, è fruibile **un podcast in 5 episodi** urly.it/3152vn dal titolo **“NESSUN DORMA. Immaginare e co-disegnare il cambiamento”**. Ogni episodio affronta con un approfondimento diverso la figura professionale del manager territoriale.

ALLEGATO



ATTESTATO DI FREQUENZA

formazione realizzata dalla
Fondazione Franco Demarchi di Trento

in accordo con il
Agenzia per la coesione sociale
della Provincia Autonoma di Trento

Il/la Signor/a

.....

ha partecipato alla

FORMAZIONE TERRITORIALE 2025 POLITICHE GIOVANILI

relativa all'evento pubblico di 2 ore

.....

Luogo, data

Il RTO del Piano Giovani (inserire denominazione)

Firma

Spazio logo del Piano Giovani che rilascia l'attestato

LO STAFF

Provincia autonoma di Trento – Agenzia per la coesione sociale

Dirigente generale: **Miriana Detti**

Direttrice Ufficio politiche per i giovani e servizio civile: **Prisca Penner**

Funzionaria: **Francesca Gnech**

Fondazione Franco Demarchi

Presidente: **Paolo Decarli**

Vicedirettrice: **Laura Ravanelli**

Referenti formazione: **Lara Deflorian** e **Alessandra Benacchio**

Referenti segreteria: **Barbara Noldin** e **Alessandro Paissan**

Referente amministrazione: **Christian Carboni**

Per info

formazionereferenti@fdemarchi.it

