

INFORMAZIONI PERSONALI



Cristoforetti Antonio

Via Stropea 5, 38063 Avio (Italia)

3206057791

antonio.cristoforetti@gmail.com

Sesso Maschile | Data di nascita 12/07/1981 | Nazionalità Italiana

DICHIARAZIONI PERSONALI

Le esperienze lavorative di seguito riportate si riferiscono ad attività svolte in qualità di **collaboratore autonomo/libero professionista** con partita IVA.

I miei principali clienti/committenti, con i quali intrattengo tutt'ora rapporti di collaborazione, sono la *Fondazione Franco Demarchi*, Ente Strumentale della Provincia Autonoma di Trento per la Certificazione di Competenze, e *Fidia s.r.l.*, entrambi con sede a Trento e operativi sul territorio trentino.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004–27/10/2006

Laurea Specialistica in Psicologia Sociale del Lavoro e della Comunicazione

Livello 7 QEQ

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA, Facoltà di Psicologia
Via Venezia, 12/2, 35131 Padova (Italia)

Competenze professionali acquisite:

- Tecniche di selezione, gestione, assessment e pianificazione delle risorse umane (analisi delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale)
- Strutturazione, attuazione e valutazione di interventi organizzativi di formazione, comunicazione e marketing
- Psicologia dei fenomeni di gruppo (conflitto e cooperazione) e delle relazioni interpersonali nei contesti organizzativi
- Analisi e gestione di processi culturali e comunicativi

2001–30/09/2004

Esperto in Scienze Psicologiche Sociali e del Lavoro

Livello 6 QEQ

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA, Facoltà di Psicologia
Via Venezia, 12/2, 35131 Padova (Italia)

Principali tematiche:

- Psicologia sociale, dei gruppi, del lavoro e del comportamento organizzativo
- Metodi e tecniche qualitative e quantitative per la ricerca psicosociale e di mercato (analisi di opinioni, atteggiamenti, motivazioni)
- Analisi dei processi di comunicazione e persuasione

1996–06/07/2001

Maturità Scientifica

Livello 4 QEQ

LICEO SCIENTIFICO TECNOLOGICO G. MARCONI
Via Monti, 1, 38068 Rovereto (Italia)

ESPERIENZA PROFESSIONALE

2011–alla data attuale

Formatore, Consulente e Coach per lo sviluppo delle risorse umane

Esperienza nei seguenti campi:

- Empowerment delle risorse individuali
- Valutazione e bilancio delle competenze
- Benessere organizzativo, psicofisico e relazionale
- Change management
- Comunicazione efficace e competenze relazionali
- Problem solving, decision making e pensiero creativo
- Valori professionali, motivazione, autostima ed autoefficacia
- Intelligenza emotiva, gestione delle emozioni e dello stress
- Team building, team working e project working
- Sviluppo della leadership
- Gestione dei conflitti
- Strategie per l'apprendimento efficace e deuterioapprendimento
- Intercultura e diversity management

2008–alla data attuale

Progettista corsi formativi, Tecnico di selezione, Coordinatore didattico, Tutor d'aula e di tirocinio

FONDAZIONE FRANCO DEMARCHI (IRSRS - Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale fino al 2013)

Piazza S. Maria Maggiore, 7, 38122 Trento (Italia)

Progettazione, Selezione dei candidati, Coordinamento didattico e Tutoraggio d'aula e di tirocinio nel contesto di percorsi formativi finalizzati alla formazione professionale, all'inserimento/reinserimento lavorativo, allo sviluppo di soft skills e all'avvio di attività autonome e/o imprenditoriali.

2008–alla data attuale

Job coach e Formatore in ricerca attiva di lavoro

Coaching e formazione sui seguenti temi:

- Strumenti per la ricerca del lavoro (colloquio, curriculum vitae, lettera di presentazione,...)
- Processi di selezione del personale
- Mercato del lavoro e formazione
- Profili professionali e bilancio delle competenze
- Organizzazione della ricerca attiva di lavoro
- Strumenti digitali per la ricerca del lavoro
- Start up d'impresa e business plan

2007–alla data attuale

Progettista, Ricercatore e Project manager

- Progettazione (in lingua italiana e inglese) e realizzazione di progetti (prevalentemente a finanziamento europeo, con partnership internazionali) finalizzati a:
 - sviluppo di profili e valorizzazione di qualifiche professionali;
 - riconoscimento e validazione di competenze sviluppate in contesti formali, non formali ed informali;
 - sviluppo di modelli di formazione iniziale e continua allineati con i fabbisogni e le opportunità offerte dal mercato del lavoro
- Applicazione di procedure di indagine scientifica attraverso l'uso di metodologie di ricerca (sia quantitative sia qualitative)
- Definizione di modelli teorico-concettuali e redazione di articoli di divulgazione scientifica in lingua italiana e inglese

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
inglese	B1	B2	B1	B1	B2

Livelli: A1 e A2: Utente base - B1 e B2: Utente autonomo - C1 e C2: Utente avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

La mia preparazione universitaria è orientata alla formazione e allo sviluppo di competenze di tipo relazionale, con un particolare focus sui processi comunicativi.

Le esperienze lavorative maturate mi hanno offerto la possibilità di applicare tali competenze:

- con rappresentanti istituzionali e personale esperto nel contesto di progetti europei;
- con altre figure professionali (psicologi, sociologi, coach, counselor, educatori, operatori sociali, assistenti sociali, medici e operatori sanitari, tecnici informatici, designer tecnologici) come componente di team multidisciplinari;
- con il personale formativo e amministrativo e con i partecipanti dei corsi in qualità di coordinatore didattico, docente, coach, tutor d'aula e di tirocinio.

Competenze organizzative e gestionali

Grazie alle esperienze lavorative maturate ho sviluppato capacità e competenze organizzative relativamente a progettazione, realizzazione/erogazione e rendicontazione di progetti di intervento, ricerca e formazione.

Competenze professionali

Grazie alla mia preparazione universitaria possiedo le competenze per utilizzare le principali tecniche psicologiche per:

- analisi delle competenze: job analysis e bilancio di competenze;
- selezione, valutazione, orientamento e sviluppo delle risorse umane;
- analisi, intervento e valutazione di ambienti organizzativi;
- analisi e misura di fenomeni psicosociali.

Attraverso le esperienze lavorative maturate ho sviluppato competenze funzionali alla progettazione e gestione di azioni formative che facilitino la motivazione ad apprendere, il coinvolgimento personale, l'autoefficacia e il transfer degli apprendimenti attraverso lo sviluppo di tecniche, materiali didattici e strumenti che facilitino il coinvolgimento diretto e la proattività della persona che apprende e alla gestione dei processi psicologici implicati nell'apprendimento.

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Utente avanzato	Utente avanzato	Utente autonomo	Utente autonomo	Utente autonomo

Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Durante tutte le mie esperienze in contesti formativi formali (Liceo Scientifico Tecnologico; corso per Programmatori-Operatori di primo livello della Scuola 2F; Università), non formali (esperienze lavorative) ed informali, ho sviluppato buone competenze relative ai principali strumenti informatici: sistema operativo Windows (tutte le versioni), principali programmi del pacchetto Office, navigazione Internet e una discreta conoscenza di SPSS (programma di analisi statistica). Ho una buona conoscenza delle principali ICT e degli strumenti informatici a supporto del co-working e della formazione. Mi sono occupato dello sviluppo di siti web per la promozione di progetti europei e la disseminazione dei risultati prodotti.

Patente di guida

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Appartenenza a gruppi /
associazioni

Dal 23 giugno 2011 risulta regolarmente iscritto all'Albo e all'Ordine degli Psicologi della Provincia di Trento nella Sezione A, Numero 653.

Progetti

- 09/2014 - in corso (fine 09/2017): "*SPROUT: Same PROfiles for Unique Training in ECEC service*". Programma Erasmus+, KA2: Cooperation and Innovation for Good Practices, Strategic Partnerships for vocational education and training, 2014.
- 03/2012 - 02/2013: "*FORTH: from non-FORmal and informal learning to a flexible Training system for Healthcare workers*". Lifelong Learning Programme - EACEA/15/2011, KA1 ECET.
- 09/2011 - 09/2013: "*IDECO: Improving transparency for DEpartment COordinators in long term care facilities*". Lifelong Learning Programme, Leonardo da Vinci, Transfer of innovation, 2011.
- 01/2007 - 01/2011: "*NETCARITY: a NETworked multi sensor system for elderly people: health CARE, safety and securITY in the home environmental*". Six Framework Programme, Call ID: FP6-2005-IST-6.

Trattamento dei dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.