

## Fondazione

### "FRANCO DEMARCHI"

Sede in Trento, P.zza S. Maria Maggiore, n. 7

Codice Fiscale e P. IVA 02299000220

\*\*\* \* \*\*\*

## RELAZIONE SULLA GESTIONE

al Bilancio chiuso il 31/12/2020

\*\*\* \* \*\*\*

L'esercizio chiude con un risultato positivo di Euro 526. A tale risultato si è pervenuti imputando un ammontare di imposte correnti pari a euro 6.726 al risultato lordo di euro 7.252.

L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di Euro 8.335.

Come previsto dallo statuto è stata redatta la presente relazione sulla gestione.

#### SETTORE DI APPARTENENZA E COSTITUZIONE

La Fondazione opera nel settore della formazione e della ricerca in ambito sociale, educativo e culturale.

La stessa è stata costituita in data 19 giugno 2013, atto notaio dott. Marco Dolzani n. 17.756, rep. n. 68.077, dai membri fondatori:

- Provincia Autonoma di Trento [PAT];
- Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale [IRSRS];
- Comune di Trento;
- Federazione Trentina della Cooperazione.

Il Consiglio di Amministrazione ha successivamente previsto le seguenti nomine:

- a membro ordinario per un periodo di 5 anni della Scuola di Preparazione Sociale (delibera n. 17 del 17/06/2016);
- a membro aggregato per un periodo di 3 anni dell'Associazione Comitato per l'Amministratore di Sostegno in Trentino (delibera n. 17 del 17/06/2016) e successivo rinnovo per ulteriori tre anni (delibera n. 28 del 18/06/2019);
- a membro aggregato per un periodo di 3 anni del CNCA Coordinamento Nazionale

Comunità di Accoglienza di Trento (delibera n. 52 del 27/11/2019).

Si ricorda che, con determinazione n. 63 dd. 22 dicembre 2016 (a noi comunicata in data 9 febbraio 2017), il dirigente del Servizio Contratti e centrale acquisti della Provincia Autonoma di Trento ha disposto la cancellazione dell'IRSRS dal registro provinciale delle persone giuridiche private, per effetto del quale non ha più la condizione di membro istituzionale così come preso atto dal Collegio dei Membri Istituzionali in data 28 marzo 2017.

#### ANDAMENTO DELLA GESTIONE E RISULTATO DELL'ESERCIZIO

La Fondazione Franco Demarchi è ente senza fini di lucro con personalità giuridica di diritto privato e risponde ai principi ed allo schema giuridico delle fondazioni disciplinate dagli articoli 12 e seguenti del codice civile, come riportato all'art. 1 dello Statuto. E' inoltre qualificata come ente strumentale ai sensi dell'art. 33 L.P. 3 del 16 giugno 2006.

La gestione per l'esercizio 2020 è stata fortemente influenzata dalla particolare situazione che l'Italia, e il Mondo intero, si sono trovati ad affrontare a partire dalla primavera in seguito all'emergenza epidemiologica Covid-19.

Difficoltà oggettive si sono riscontrate in particolare per le attività dell'UTETD e in generale per la formazione, soprattutto per quelle di tipo laboratoriale. Trascurabile l'impatto delle restrizioni sulle attività di ricerca, consulenza e valutazione.

In generale, con riferimento all'anno 2020, la Fondazione consolida e rafforza i rapporti di reciproca collaborazione con diversi servizi della **Provincia Autonoma di Trento** che si concretizzano nella definizione di un nuovo Accordo di Programma triennale 2020-2022, approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 2177 di data 20 dicembre 2019 e sottoscritto in data 24 gennaio 2020.

L'accordo prevede un importante contributo sull'anno 2020 a carico del bilancio della PAT di € 1.622.480,00, oltre ai residui individuati nel passato bilancio e stanziati sul precedente accordo per € 512.513,59, sia a sostegno delle spese di funzionamento della Fondazione, sia per lo svolgimento di attività caratteristiche tanto nell'ambito della ricerca che della formazione,

Nel dettaglio:

	residui 2019	2020	Totale
<b>Agenzia per la famiglia – Uff. Servizio civile</b>	- €	20.000,00 €	20.000,00 €
Cap. 255300	- €	20.000,00 €	20.000,00 €
<b>Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche familiari</b>	32.824,00 €	50.000,00 €	82.824,00 €
Cap. 255300	- €	50.000,00 €	50.000,00 €
Cap. 402030-002	22.824,00 €	- €	22.824,00 €
Cap. 402030-005	10.000,00 €	- €	10.000,00 €
<b>Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche giovanili</b>	105.325,59 €	220.000,00 €	325.325,59 €
Cap. 255300	- €	220.000,00 €	220.000,00 €
Cap. 904082	105.325,59 €	- €	105.325,59 €
<b>Dipartimento Org. Personale e affari generali</b>	- €	9.780,00 €	9.780,00 €
Cap. 157270	- €	9.780,00 €	9.780,00 €
<b>Serv. Politiche sanitarie e per la Non Autosufficienza</b>	80.045,00 €	19.125,00 €	99.170,00 €
Cap. 255300	- €	19.125,00 €	19.125,00 €

Cap. 311150	80.045,00 €	- €	80.045,00 €
Serv. Politiche sociali	164.869,00 €	1.240.794,86 €	1.405.663,86 €
Cap. 255300	164.869,00 €	1.240.794,86 €	1.405.663,86 €
Serv. Politiche sociali – Uff. Età evolutiva	- €	16.000,00 €	16.000,00 €
Cap. 255300	- €	16.000,00 €	16.000,00 €
Serv. Politiche sociali – Uff. Pol. S. A. e Welfare	122.700,00 €	30.000,00 €	152.700,00 €
Cap. 255300	- €	30.000,00 €	30.000,00 €
Cap. 401000-004	122.700,00 €	- €	122.700,00 €
UMSE Sviluppo rete servizi e pari opportunità – Uff. Innovazione e Inclusione sociale	- €	10.080,14 €	10.080,14 €
Cap. 255300	- €	10.080,14 €	10.080,14 €
UMSE Sviluppo rete servizi e pari opportunità – Uff. Pari Opportunità	6.750,00 €	6.700,00 €	13.450,00 €
Ag. Lavoro	6.750,00 €	- €	6.750,00 €
Cap. 255300	- €	6.700,00 €	6.700,00 €
Totale complessivo	512.513,59 €	1.622.480,00 €	2.134.993,59 €

Con riferimento alle attività svolte dalla Fondazione durante l'anno 2020 si invita a far riferimento alla relativa *Relazione delle attività 2020* nella quale sono approfondite le azioni poste in essere, relazione approvata dal Consiglio di Amministrazione contestualmente ai documenti di bilancio.

Di seguito si riportano sinteticamente i diversi ambiti di attività.

In collaborazione con il **SERVIZIO POLITICHE SOCIALI**, struttura di riferimento per la gestione dell'Accordo di Programma, sono stati attuati i seguenti interventi:

- progetto **WELFARE KM 0**: nato a partire da un'innovativa partnership pubblico-privato, in cui una fondazione di origine bancaria, Fondazione Caritro, ha lavorato assieme alla Provincia Autonoma di Trento, alla fondazione Demarchi per trovare una modalità congiunta per finanziare progetti nell'ambito del welfare generativo. Il 23 gennaio 2017 è stato pubblicato il bando CARITRO per "progetti di welfare generativo programmati e realizzati con logiche di rete" per il cofinanziamento di progetti di welfare generativo provenienti dal territorio. La Fondazione Franco Demarchi sta svolgendo l'accompagnamento degli otto progetti Welfare a km zero che hanno partecipato e vinto il primo bando Caritro, accompagnamento che è iniziato nell'autunno 2017. A gennaio 2019 è iniziato l'accompagnamento dei 7 progetti finanziati durante il 2 bando welfare km zero, mentre nel 2020 è iniziato per Fondazione Demarchi l'accompagnamento dei progetti finanziati dal terzo bando.
- ricerca sul tema **SMART MANAGER DI CONDOMINIO. COMPETENZE MANAGERIALI E SOCIALI PER LA GESTIONE CONDOMINIALE**: il condominio, per come è concepito oggi, è difficilmente visto come qualcosa che vada al di là degli aspetti infrastrutturali. In realtà l'aspetto più caratterizzante del condominio dovrebbe essere la presenza di una comunità di persone che, attraverso la condivisione degli spazi e delle regole comuni, potrebbe fungere da supporto alla quotidianità degli abitanti, promuovendone il benessere. Partendo da queste premesse la ricerca ha indagato, attraverso interviste, questionari online e incontri, le possibili nuove competenze attraverso le quali l'amministratore condominiale potrebbe intervenire in maniera innovativa nel settore abitativo;
- organizzazione della **FORMAZIONE PER ASSISTENTI FAMILIARI**: in seguito all'istituzione nella Provincia Autonoma di Trento del Registro delle/degli assistenti familiari, la cui disciplina stabilisce che, al fine di mantenere l'iscrizione al Registro stesso, l'assistente familiare è tenuta/o a svolgere almeno 8

ore di formazione per mantenere uno standard minimo di qualità e professionalità. La Fondazione Demarchi, ha realizzato 8 moduli di 4 ore ciascuno (2 moduli svolti in presenza e 6 svolti online a distanza);

- realizzazione di **PERCORSI DI INFORMAZIONE RIVOLTI ALLE COPPIE DI ASPIRANTI GENITORI ADOTTIVI**: incarico annuale che si è concretizzato nella realizzazione di 4 edizioni del percorso informativo più 4 incontri di approfondimento;
- realizzazione di attività e iniziative di **ANIMAZIONE CULTURALE** con l'obiettivo di offrire alla cittadinanza un approfondimento finalizzato alla conoscenza delle tematiche sociali, aiutare le persone che vivono in condizioni di marginalità e di esclusione sociale, ad acquisire un atteggiamento ed una coscienza critica verso le cause delle proprie condizioni e delle realtà sociali che vivono e rispondere alle esigenze di approfondimento delle tematiche inerenti il lavoro socio - educativo per i professionisti di tutti gli ambiti, dai servizi alla scuola e all'università, con una forte attenzione al rapporto tra principi teorici e concreta pratica professionale. Nello specifico nel 2020 sono state organizzate le seguenti iniziative:
  - attuazione Bando Fondazione CARITRO: Liberi da dentro<sup>2</sup> e 3 e del bando speciale cultura del comune di Trento
  - attuazione Bando Fondazione CARITRO: I servizi sociali nel rapporto con le comunità: memorie professionali dagli anni 50 del novecento alla contemporaneità
  - presenza ai Festival dell'economia, EDUCA, spostati dalla primavera all'autunno, e Settimana dell'accoglienza
  - seminari, mostre, presentazione di documentari e libri
  - percorsi animativi: Muse social store
- attività di accompagnamento metodologico e supervisione scientifica del percorso di transizione al nuovo **SISTEMA DI AFFIDAMENTO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI**: presidio del processo di transizione verso l'applicazione del nuovo sistema di affidamenti definito nel corso del 2016; supporto per la verifica della correttezza metodologica del percorso stesso e nella creazione degli strumenti e delle procedure, nella definizione di un dispositivo di valutazione degli enti affidanti;
- supporto alla gestione della **CARTELLA SOCIALE INFORMATIZZATA** utilizzata dalle Comunità e dal Gestionale Amministrativo per la programmazione dei servizi socio-assistenziali di livello provinciale, attività affidata alla Fondazione nell'ambito del supporto al sistema di accreditamento dei servizi socio-assistenziali, in particolare nel 2020 il tema individuato riguarda i servizi di assistenza domiciliare sui quali si dispone di dati completi sull'erogato;
- nell'ambito del progetto **SUPPORTO AI SERVIZI COMPETENTI IN MATERIA DI MISURE DI SOSTEGNO AL REDDITO**, la Fondazione è stata incaricata di gestire la formazione sia della task force sia degli operatori dei servizi competenti. Nel 2020 si è tenuto quindi il percorso A.1.d "Conoscenza della normativa e dei servizi coinvolti" per un totale di 11 ore con tre moduli raccolti a soggetti diversi e ha preso l'avvio il "percorso sugli strumenti di valutazione e il patto di inclusione sociale" rivolto agli assistenti sociali afferenti ai Servizi sociali territoriali;
- con riferimento agli **OBIETTIVI DELLA RIFORMA DEL WELFARE ANZIANI**, la Fondazione dovrà accompagnare e supportare la PAT nella fase di sperimentazione, monitorando il percorso e realizzando, in concerto con la PAT, le attività previste all'interno del progetto di sperimentazione, approvato con delibera provinciale. Dovrà quindi occuparsi della realizzazione di un piano di

monitoraggio e valutazione relazionando al tavolo di coordinamento ogni quattro mesi dall'avvio della sperimentazione e producendo un report finale. L'avvio della sperimentazione è stato ritardato dall'emergenza Covid-19 e le attività sono ripartite nella seconda metà dell'anno con una serie di incontri di monitoraggio.

In collaborazione con l'**AGENZIA PROVINCIALE PER LA FAMIGLIA, LA NATALITÀ E LE POLITICHE GIOVANILI**:

- nell'ambito del **SERVIZIO CIVILE**, alla Fondazione è stato assegnato l'incarico di realizzare un'azione di valorizzazione delle competenze maturate dai giovani impegnati in progetti di Servizio Civile. Durante la sperimentazione si è operato lavorando su diversi piani, quanti sono gli attori che gravitano intorno ai progetti di Servizio Civile: progettisti, OLP e naturalmente giovani, attraverso un'attività di consulenza individualizzata, in presenza o a distanza;
- nell'ambito delle **POLITICHE GIOVANILI E POLITICHE FAMILIARI**:
  - formazione manager territoriali (RTO) delle politiche giovanili e delle politiche familiari;
  - accompagnamento nei percorsi di certificazione manager territoriale;
  - valutazione delle politiche giovanili in provincia di Trento;
  - ricerca valutativa sui meccanismi e le logiche di funzionamento di interventi a rete di welfare locale nei piani giovani e nei distretti famiglia;
  - valutazione dei percorsi formativi per contrastare il divario digitale nei distretti famiglia;
  - valutazione di impatto dei progetti Strike;
  - supporto scientifico nel progetto "Ri-Emergere" per il monitoraggio dell'impatto sociale dell'emergenza sanitaria Covid-19;
  - studio per analizzare le caratteristiche dello smartworking e la relazione tra questa nuova modalità di lavoro, avvenuta in un momento carico di criticità come l'emergenza sanitaria Covid-19, la conciliazione vita-lavoro ed il benessere delle persone;
  - supervisione scientifica, coordinamento organizzativo, logistico e amministrativo tra i partner, monitoraggio, valutazione e rendicontazione del progetto *COHOUSING – io cambio status*, un percorso di crescita sociale e professionale per giovani attraverso anche l'esperienza della coabitazione;
  - all'interno del progetto denominato *COLIVING collaborare condividere abitare*, i cui obiettivi generali sono favorire il ripopolamento del territorio e sostenere l'autonomia dei giovani, la Fondazione è stata chiamata a collaborare alla stesura del bando per l'assegnazione di 4 alloggi, con il compito di individuare i requisiti qualitativi per la selezione dei nuclei familiari e alla predisposizione del materiale comunicativo ai fini della promozione del bando.

In collaborazione con l'**AGENZIA DEL LAVORO**

- nell'ambito delle **PARI OPPORTUNITÀ** è stato terminato il lavoro che ha portato alla pubblicazione e alla distribuzione della pubblicazione sulle molestie sul posto di lavoro.

In collaborazione con il **SERVIZIO POLITICHE SANITARIE E PER LA NON AUTOSUFFICIENZA**:

- certificazione profilo professionale di **OPERATORE PER L'ASSISTENZA A DOMICILIO**: la Fondazione Demarchi, su sollecitazione della cooperativa Vales, ha intrapreso, anche in linea con le recenti

evoluzioni normative e con le molteplici esperienze anche provinciali, un percorso finalizzato a valorizzare le esperienze professionali delle operatrici/tori che lavorano a domicilio, nell'ottica del riconoscimento delle competenze da loro acquisite nel corso della pluriennale pratica lavorativa; nel 2020, a causa dell'emergenza sanitaria Covid-19 la Fondazione ha modificato le modalità di lavoro e l'assetto del percorso di accompagnamento esaminando 85 candidature dalle quali 68 hanno intrapreso il percorso e 24 hanno conseguito la qualifica nella prima commissione riunita nel dicembre 2020;

- formazione ai professionisti sanitari, per lo sviluppo e la qualificazione del sistema provinciale di **FORMAZIONE CONTINUA ECM**.

In collaborazione con il **DIPARTIMENTO DEL PERSONALE**:

- elaborazione di un **PROGETTO DI REVERSE MENTORING** (*peer mentoring*) finalizzato allo scambio di competenze tra senior e junior, in particolare sui temi della digitalizzazione e della trasmissione della cultura organizzativa della PAT. Si tratta di un format innovativo, una modalità originale per affrontare il tema della diversità generazionale nella realtà organizzativa della PAT attraverso la creazione di un modello replicabile in altre organizzazioni.

**UNIVERSITÀ DELLA TERZA ETÀ E DEL TEMPO DISPONIBILE:** in risposta all'emergenza sanitaria Covid-19, che, a partire dal mese di marzo, ha di fatto imposto il blocco totale delle attività così come storicamente proposte, ad eccezione di un breve intervallo nelle prime tre settimane del mese di ottobre, sono state messe in atto azioni sia per il mantenimento dei contatti con gli utenti, sia di sperimentazione di un nuovo modello formativo attraverso la formazione a distanza.

Le difficoltà in termini di dotazione di strumentazione e competenze tecnologiche, sia da parte dei docenti che degli utenti, sono state affrontate attraverso la mappatura dei bisogni e il conseguente adeguamento tanto in termini di dotazioni che di formazione.

Il forzato "distanziamento sociale", imposto per l'emergenza sanitaria Covid-19, soprattutto alla popolazione anziana, ha costituito un impedimento oggettivo per intervenire a colmare i gap attraverso la condivisione tra persone e/o la formazione tra pari che ha influenzato pesantemente la compagnia iscrizioni dell'a.a. 2020-2021, in particolare sulle sedi periferiche sulle quali, di fatto, non risultano incassi.

Nel 2020 è stata chiusa la questione sulla natura dell'accordo in vigore con il **Comune di Trento** stabilendo l'esistenza del rapporto sinallagmatico.

Sono state quindi emesse le fatture per le seguenti attività:

- per il **SERVIZIO ATTIVITÀ SOCIALI**:
  - percorso di acquisizione marchio Trento Città Amica dei bambini e degli adolescenti;
- per il **SERVIZIO SERVIZI ALL'INFANZIA, ISTRUZIONE E SPORT**:
  - formazione in tema di accoglienza famiglie migranti;
  - formazione pedagogica rivolta al coordinamento pedagogico dei nidi sui bisogni del bambino;
- per il **SERVIZIO CULTURA, TURISMO E POLITICHE GIOVANILI**:
  - Università della Terza Età e del Tempo Disponibile sede di Trento;

- valutazione di impatto politiche familiari dell'amministrazione comunale;
- Formazione tavolo del piano giovani e gestori progetti.

Il risultato d'esercizio è stato positivamente influenzato anche dallo svolgimento di progetti indipendenti tanto nell'ambito della ricerca che in quello della formazione, tra questi, di particolare rilievo:

- l'accordo con l'**Azienda Sanitaria per i Servizi Sanitari**, con la quale si è consolidata la collaborazione avviata nel 2018 e che ha portato a:
  - gestione e monitoraggio delle attività formative previste dal "Piano per la formazione in area urgenza emergenza";
  - gestione e monitoraggio attività formative previste dal "Piano della formazione continua per la salute e sicurezza dei lavoratori"
  - progettazione ed erogazione percorsi informativi e formativi a supporto dei caregiver.
- progetti di valutazione inseriti in bandi *Chairos*:
  - #Fuori centro. Coltiviamo le periferie;
  - #sPostati. Una rete di opportunità;
  - Network euganeo. La comunità educante.

RENDICONTO ANNO 2020												
MACROAREA	SPESA TOTALE costi diretti esterni + costi diretti interni di personale + stabili (comprese rimanenze iniziali)	FINANZIAMENTO PAT						FINANZ. AG. LAVORO	ALTRE ENTRATE [comprese rimanenze finali]	SALDO		
		Servizio Politiche Sociali		Servizio politiche sanitarie e per la non autosufficienza	Dipartimento Org. Personale e affari generali	Agenzia per la famiglia						
		Capitolo 255300	Capitolo 401000-004			Capitolo 904082	Capitolo 402030-002				Capitolo 402030-005	
Università della terza età e del tempo disponibile	767.380								608.241	-159.139		
Formazione												
Serv. Politiche sociali – Uff. Pol. S. A. e Welfare	2.320	2.320								-		
Elaborazione linee guida RDC e formazione congiunta operatori	21.153	21.153								-		
Serv. Politiche sociali – Uff. Età evolutiva	14.550	14.550								-		
Attività di informazione, orientamento, promozione e sostegno della genitorialità non biologica e relativo acquisto di materiali allo scopo	8.887					8.887				-		
Progetto cohousing	116.210	116.210								-		
Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche giovanili	14.913					14.913				-		
Formazione per attori dei piani giovani	20.000	20.000								-		
Accompagnamento validazione competenze giovani in servizio civile	24.385	24.385								-		
Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche familiari	9.600	9.600				9.600				-		
Accompagnamento riconoscimento competenze manager territoriali	5.700	5.700								-		
Formazione per assistenti familiari	3.150								3.150	-		
Formazione a sostegno dell'occupazione femminile e supervisione convegno su molestie nei luoghi di lavoro;	-									-		
Percorsi tra nascita e lavoro	9.835	9.835								-		
Formazione continua a favore professionisti sanitari	10.045			10.045						-		
Serv. Politiche sanitarie e per la Non Autosufficienza	36.900			36.900						-		
Accompagnamento riconoscimento competenze operatrici/operatori per l'assistenza a domicilio	92.680								88.700	- 3.980		
Altri interventi di formazione												
Ricerca applicata												
Progetto colliving	25.970											
Valutazione delle politiche giovanili	70.000	70.000					25.970			-		
Supervisione scientifica "Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: operazione ascolto dei bisogni delle famiglie, bambini e ragazzi"	10.000						10.000			-		
Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche giovanili	10.000						10.000			-		
Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	-									-		
Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche familiari										-		
Certificazione delle competenze per "Baby sitter" e per "Mamme peer"	4.000							4.000		-		
Supervisione scientifica "Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: Smart-working e conciliazione vita-lavoro in emergenza sanitaria delle aziende certificate Family-Audit"	3.000									-		
Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche familiari	5.850				5.850			3.000		-		
Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	-									-		
Progetto "Reverse mentoring"										-		
Ricerca-azione nei percorsi di accompagnamento alla nascita	133.450								130.022	- 3.428		
Altri interventi di ricerca												
Serv. Politiche sociali												
Serv. Politiche sociali – Uff. Programmazione e Sviluppo												
Progetto Welfare a km 0	1.173.929	1.323.000							18.002	167.073		
Serv. Politiche sociali – Uff. Pol. S. A. e Welfare												
Progetto di ricerca in materia di fragilità sociale e territoriale												
Centro documentazione e comunicazione (biblioteca e animazione culturale)												
Organi e attività di supporto												
TOTALE	2.593.907	1.586.000	21.153	46.945	5.850	69.770	12.600	4.000	844.964	526		



**ANALISI DI BILANCIO**

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria.

<b>Conto Economico Riclassificato</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
Ricavi delle vendite	684.115	1.330.838
Contributi	1.820.663	1.566.404
<b>Valore della produzione operativa</b>	<b>2.504.778</b>	<b>2.897.242</b>
Costi esterni operativi	1.316.866	1.751.442
<b>Valore aggiunto</b>	<b>1.187.912</b>	<b>1.145.800</b>
Costi del personale	1.165.499	1.122.067
<b>Margine Operativo Lordo</b>	<b>22.413</b>	<b>23.733</b>
Ammortamenti e accantonamenti	28.042	27.720
<b>Risultato Operativo</b>	<b>-5.629</b>	<b>-3.987</b>
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	2.078	1.468
<b>Ebit normalizzato (Margine Operativo Lordo)</b>	<b>-3.551</b>	<b>-2.519</b>
Risultato dell'area straordinaria	11.791	34.591
<b>Ebit integrale (Margine Operativo netto)</b>	<b>8.240</b>	<b>32.072</b>
Oneri finanziari	988	64
<b>Risultato lordo</b>	<b>7.252</b>	<b>32.008</b>
Imposte sul reddito	6.726	23.673
<b>Risultato netto</b>	<b>526</b>	<b>8.335</b>

<b>Stato Patrimoniale per aree funzionali</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
<b>IMPIEGHI</b>		
Capitale Investito Operativo	1.368.207	1.669.999
- Passività Operative	1.242.799	1.537.970
Capitale Investito Operativo netto	125.408	132.029
Impieghi extra operativi	485.636	478.490
<b>Capitale Investito Netto</b>	<b>611.044</b>	<b>610.519</b>
<b>FONTI</b>		
Mezzi propri	611.044	610.519
Debiti finanziari	0	0
<b>Capitale di Finanziamento</b>	<b>611.044</b>	<b>610.519</b>

<b>Stato Patrimoniale finanziario</b>	<b>31/12/2020</b>	<b>31/12/2019</b>
<b>ATTIVO FISSO</b>	<b>54.032</b>	<b>63.955</b>
Immobilizzazioni immateriali	16.828	14.026
Immobilizzazioni materiali	30.748	43.473
Immobilizzazioni finanziarie	6.456	6.456
<b>ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>1.799.811</b>	<b>2.084.534</b>
Magazzino (rimanenze)	53.827	76.652
Liquidità differite	1.003.411	1.178.860

Liquidità immediate	742.573	829.022
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	<b>1.853.843</b>	<b>2.148.489</b>
<b>MEZZI PROPRI</b>	<b>611.044</b>	<b>610.519</b>
Capitale Sociale	140.000	140.000
Riserve	471.044	470.519
<b>PASSIVITA' CONSOLIDATE</b>	<b>454.659</b>	<b>448.475</b>
<b>PASSIVITA' CORRENTI</b>	<b>788.140</b>	<b>1.089.495</b>
<b>CAPITALE DI FINANZIAMENTO</b>	<b>1.853.843</b>	<b>2.148.489</b>

## SEDI

La Fondazione, nel corso dell'anno 2020, ha operato principalmente nelle sedi site a Trento in piazza S. Maria Maggiore 7, ottenuta in comodato gratuito dalla Provincia Autonoma di Trento, e via S. Giovanni 36, in affitto dalla Fondazione Pezcoller, con ingresso comune dalla piazza.

Infine, per quanto riguarda le numerose attività dell'Università della Terza Età e del Tempo Disponibile dislocate sull'intero territorio provinciale, la Fondazione di norma si avvale dell'utilizzo di sale e spazi messi a disposizione dai Comuni in convenzione.

A causa dell'emergenza sanitaria Covid-19, nel 2020 il ricorso a spazi esterni per la formazione è stato fortemente ridotto, sostituendo la didattica in presenza con la didattica a distanza.

## AMBIENTE E PERSONALE

Si ricorda che con decorrenza 1 gennaio 2014 la Fondazione ha acquisito i dipendenti e i relativi costi dall'Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale in forza dell'accordo sindacale stipulato con CGIL e CISL in data 31 dicembre 2013.

Il CCNL applicato è quello di Federculture il cui ultimo rinnovo fa riferimento al periodo 2016 – 2018 e ad oggi non ancora rinnovato.

Nel corso del 2020, si rileva inoltre:

- nel mese di marzo, secondo quanto accordato dal Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT, e attingendo dalla graduatoria emersa dalla procedura selettiva pubblica, l'assunzione di una dipendente a tempo determinato inquadrata in 3^ fascia 4° livello del CCNL FEDERCULTURE con qualifica di ricercatrice per la durata di un anno;
- nel mese di dicembre, secondo quanto accordato dal Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT, la decisione di stabilizzare con contratto a tempo indeterminato tre dipendenti inquadrati in 3^ fascia 4° livello del CCNL FEDERCULTURE, due con qualifica di formatrici e uno di ricercatore.

Si ricorda inoltre che la Fondazione ha messo in atto tutte le iniziative necessarie alla tutela dei luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dalla legislazione in materia, comprese le misure straordinarie

introdotte per arginare l'emergenza sanitaria Covid-19, in particolare il ricorso allo smart working fino al 100% del tempo lavoro.

#### **DESCRIZIONI DEI PRINCIPALI RISCHI E INCERTEZZE CUI LA FONDAZIONE È ESPOSTA**

Ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile qui di seguito sono indicati i principali rischi e incertezze cui la Fondazione è esposta:

- nel breve e medio periodo, la riduzione delle entrate per quote di iscrizione in conseguenza del perdurare dell'emergenza sanitaria Covid-19;
- nel medio lungo periodo l'incertezza sull'acquisizione di altri corsi e progetti a seguito di partecipazione a bandi;
- l'esposizione a possibili passività sorte in capo alla Fondazione nel limite del patrimonio conferito da parte dell'Istituto Regionale di Studi e Ricerca Sociale con atto di devoluzione, secondo quanto stabilito nell'art. 31 u.c. del Codice Civile.

#### **STRUMENTI FINANZIARI**

Ai sensi dell'art. 2428 n. 6bis del Codice Civile, con riferimento alle informazioni relative all'utilizzo da parte della Fondazione di strumenti finanziari e ai dati rilevanti ai fini della valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria si ricordano di seguito i dossier titoli attivi ad oggi:

- euro 204.958 (valore di inizio esercizio euro 202.467 più la rivalutazione pari ad euro 2.491, +1,23%), così detta Gestione Quantitative 1, con una composizione del portafoglio prudente (sino al 100% comparti monetari e obbligazionari, sino al 20% comparti azionari);
- euro 107.108 (valore di inizio esercizio euro 105.035 più la rivalutazione pari ad euro 2.073, +1.97%), in un fondo d'investimento bilanciato etico a medio-lungo termine, denominato NEF Ethical Balanced Conservative C, il cui obiettivo consiste nell'ottenere un apprezzamento del capitale, rispettando i criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) e investendo prevalentemente in obbligazioni e azioni;
- euro 167.112 (valore di inizio esercizio euro 164.531 più la rivalutazione totale pari ad euro 2.581, +1.57%) in un portafoglio di investimenti bilanciati a medio-lungo termine, gestiti dall'istituto di credito Sparkasse, denominato Portafoglio globale bilanciato obbligazionario con maggiore componente etica, composto sia da fondi obbligazionari che azionari.

Secondo quanto indicato nell'analisi allegata ai rendiconti sul controvalore dei titoli, la tendenza leggermente positiva evidenziata nei portafogli titoli, nonostante le oggettive difficoltà legate all'emergenza Covid-19, è da ascrivere principalmente a due motivi: i piani di sostegno all'economia messi in atto da Europa e USA rispettivamente attraverso la Banca Centrale Europea la Federal Reserve, e il clima di maggior fiducia e di rinnovato entusiasmo dovuto alle speranze di contrastare la pandemia grazie ai piani vaccinali.

Positivo per l'interesse degli investitori anche il risultato delle recenti elezioni americane, con la

vittoria dei democratici si apre infatti uno scenario internazionale meno carico di conflittualità e di contrapposizioni politiche, in particolare le tensioni sui dazi tra USA e Cina.

#### AZIONI PROPRIE E AZIONI/QUOTE DI SOCIETÀ CONTROLLANTI

Considerata anche la natura giuridica, la Fondazione non possiede partecipazioni al capitale proprio o di società controllanti.

#### ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

Nel corso del 2020 la Fondazione ha proseguito nell'azione di supporto, ormai intrapresa da alcuni anni, alla valorizzazione e sviluppo delle risorse umane attraverso la costituzione di un apposito nucleo interno di lavoro, definito *Ufficio sviluppo risorse umane*, con lo scopo di indagare le necessità del personale dipendente in relazione alle attività svolte e progettare percorsi di formazione e aggiornamento volti ad accrescere le competenze sia professionali individuali che legate al lavoro di gruppo. In particolare nel 2020 ci si è concentrati per sviluppare e supportare il ricorso allo smart working.

#### FATTI DI RILIEVO VERIFICATISI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO ED EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Nella seduta del 22 dicembre u.s., con effetto a partire dal primo gennaio 2021, il Collegio dei membri istituzionali ha nominato un nuovo Consiglio di amministrazione da cui è emerso il nuovo Presidente e Legale rappresentante designato dalla Provincia Autonoma di Trento.

Nella stessa seduta, il Collegio dei membri istituzionali ha predisposto le azioni necessarie per attuare una variazione allo Statuto della Fondazione.

La modifica avrà lo scopo di recepire le novità introdotte dalla recente Legge finanziaria della PAT in merito alle attività che la Fondazione Franco Demarchi sarà tenuta a svolgere, con riferimento agli obiettivi di sostegno dei giovani delineati dalla Legge Provinciale 14 febbraio 2007 n. 5 ( Legge Provinciale sui giovani), in particolare allo sviluppo delle competenze e al contrasto all'esclusione e all'emarginazione sociale dei giovani, anche tramite l'attivazione di misure per il contrasto alla dispersione scolastica e per la prevenzione delle dipendenze.

Tale modifica, di fatto, amplia l'attività caratteristica della Fondazione e le collaborazioni con le Strutture provinciali competenti.

**ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DELLE DIRETTIVE DELLA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO PER L'ESERCIZIO 2020**
**PREMESSA**

In merito alle direttive impartite dalla PAT con effetto sulla gestione della Fondazione, il riferimento è rappresentato da:

- Direttive per l'impostazione dei bilanci di previsione e dei budget da parte delle agenzie e degli enti strumentali della Provincia – delibera della Giunta Provinciale n. 1831 dd. 22.11.2019;
- Direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali - delibera della Giunta Provinciale n. 1935 dd. 04.12.2019;
- Fondazione Franco Demarchi: approvazione dello schema di accordo di programma triennale 2020 - 2022, del piano delle attività triennale e del budget economico triennale per gli anni 2020 – 2022 delibera della Giunta Provinciale n. 2177 dd. 20.12.2019.

**I DIRETTIVE PER LE FONDAZIONI DI CUI ALL'ALLEGATO B DELLA DELIBERA 1831/2019**

(importi in Euro)

**a) Trasferimenti provinciali**

La Fondazione non ha iscritto nel proprio bilancio un volume di trasferimenti provinciali coerente con le somme stanziare sul bilancio della Provincia.

In particolare, secondo quanto stabilito nell'art. 6 comma 3 dell'Accordo di Programma triennale 2020-2022, rispetto alle attività in corso di completamento e svolgimento, in accordo con le strutture provinciali competenti, si è provveduto a rinviare agli esercizi futuri la quota parte del rispettivo contributo.

BILANCIO PAT	AdP PAT 2020-2022		BILANCIO FFD ANNO 2020	RISORSE RINVIATE ANNI SUCCESSIVI AdP 2020-2022
	RINVIO 2019	STANZIAMENTO 2020		
Ag. Lavoro	6.750,00	0,00	3.150,00	3.600,00
Cap. 157270	0,00	9.780,00	5.850,00	3.930,00
Cap. 255300	164.869,00	1.612.700,00	1.586.000,00	191.569,00
Cap. 311150	80.045,00	0,00	46.945,00	33.100,00
Cap. 401000-004	122.700,00	0,00	21.153,00	101.547,00
Cap. 402030-002	22.824,00	0,00	12.600,00	10.224,00
Cap. 402030-005	10.000,00	0,00	4.000,00	6.000,00
Cap. 904082	105.325,59	0,00	69.770,49	35.555,10
<b>Totale complessivo</b>	<b>512.513,59</b>	<b>1.622.480,00</b>	<b>1.749.468,49</b>	<b>385.525,10</b>

Nella Appendice A il dettaglio per struttura PAT di riferimento e progetto.

Con riferimento alla **situazione finanziaria** si evidenzia:

	BILANCIO FFD	EROGAZIONE	CREDITI	ANTICIPI
<b>Ag. Lavoro</b>	<b>3.150,00</b>	<b>-3.150,00</b>		
Formazione a sostegno dell'occupazione femminile e supervisione convegno su molestie nei luoghi di lavoro;	3.150,00	-3.150,00		
Ricerca-azione nei percorsi di accompagnamento alla nascita	0,00	0,00		
<b>Cap. 255300</b>	<b>1.586.000,00</b>	<b>-1.469.318,86</b>		
Accompagnamento validazione competenze giovani in servizio civile	20.000,00	-7.000,00	13.000,00	
Attività di informazione, orientamento, promozione e sostegno della genitorialità non biologica e relativo acquisto di materiali allo scopo	14.550,00	-14.550,00		
Certificazione delle competenze per "Baby sitter" e per "Mamme peer"	0,00	0,00		
Formazione "Manager di territorio" e altri operatori locali	24.385,00	-4.500,00	19.885,00	
Formazione continua a favore professionisti sanitari	9.835,00	-8.355,00	1.480,00	
Formazione e divulgazione sistema di accreditamento	2.320,00	-15.000,00		12.680,00
Formazione per assistenti familiari	5.700,00	0,00	5.700,00	
Formazione per attori dei piani giovani	116.210,00	-106.850,00	9.360,00	
Percorsi tra nascita e lavoro	0,00	0,00		
Ricerca-azione nei percorsi di accompagnamento alla nascita	0,00	0,00		
Valutazione delle politiche giovanili	70.000,00	-28.000,00	42.000,00	
Funzionamento, sistema di accreditamento dei servizi socio-assistenziali, Progetto Welfare a km 0, Progetto di ricerca in materia di fragilità sociale e territoriale	1.323.000,00	-1.285.063,86	37.936,14	
<b>Cap. 401000-004</b>	<b>21.153,00</b>	<b>-16.350,00</b>		
Elaborazione linee guida RDC e formazione congiunta operatori	21.153,00	-16.350,00	4.803,00	
<b>Cap. 904082</b>	<b>69.770,49</b>	<b>-73.114,30</b>		
Formazione per attori dei piani giovani	14.913,00	-14.913,00		
Progetto cohousing	8.887,49	-10.019,30		1.131,81
Progetto coliving	25.970,00	-28.182,00		2.212,00
Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	10.000,00	-10.000,00		
Supervisione scientifica "Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: operazione ascolto dei bisogni delle famiglie, bambini e ragazzi"	10.000,00	-10.000,00		
<b>Cap. 402030-002</b>	<b>12.600,00</b>	<b>-18.628,00</b>		
Accompagnamento riconoscimento competenze manager territoriali	9.600,00	-15.628,00		6.028,00
Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	3.000,00	-3.000,00		
<b>Cap. 311150</b>	<b>46.945,00</b>	<b>-96.945,00</b>		
Accompagnamento riconoscimento competenze operatrici/operatori per l'assistenza a domicilio	36.900,00	-86.900,00		50.000,00
Formazione continua a favore professionisti sanitari	10.045,00	-10.045,00		
<b>Cap. 402030-005</b>	<b>4.000,00</b>	<b>-5.000,00</b>		
Supervisione scientifica "Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: Smart-working e conciliazione vita-lavoro in emergenza sanitaria delle aziende certificate Family-Audit"	4.000,00	-5.000,00		1.000,00
<b>Cap. 157270</b>	<b>5.850,00</b>	<b>0,00</b>		
Progetto "Reverse mentoring"	5.850,00	0,00	5.850,00	

**b) Costi di funzionamento**

La Fondazione, nel 2020, ha contenuto i costi di funzionamento, esclusi i costi afferenti l'attività istituzionale:

- RICERCA
- FORMAZIONE
- DOCUMENTAZIONE E COMUNICAZIONE (ANIMAZIONE CULTURALE E BIBLIOTECA)

diversi da quelli afferenti il personale ad esclusione di ammortamenti, svalutazioni, accantonamenti, nel limite del corrispondente valore dell'esercizio 2019.

Delibera n. 1831 dd. 22/11/2019, allegato B, punto 1 e 5

COSTI DI FUNZIONAMENTO	2019	2020
Totale costi di produzione (B)	2.901.229	2.510.407
- Costo complessivo del personale (B9)	-1.122.067	-1.165.499
- Costo complessivo delle collaborazioni	-711.968	-546.066
- ammortamenti e svalutazioni (B10)	-27.720	-28.042
- accantonamenti (B12+B13)	0	0
- costi di produzione afferenti l'attività di ricerca (1)	-242.534	-246.949
- costi di produzione afferenti l'attività di formazione (2)	-454.056	-205.432
- costi di produzione afferenti l'attività di documentazione e comunicazione (3)	-42.722	-33.357
- spese una tantum (4)	-17.780	-8.468
<b>Costi di funzionamento totali</b>	<b>282.382</b>	<b>276.594</b>
<b>Limite: volume complessivo costi anno 2019</b>		<b>282.382</b>

COSTI	1 RICERCA	2 FORMAZIONE	3 DOCUMENTAZIONE E COMUNICAZIONE
Beni e beni di consumo	0	8.586	9.357
Servizi	217.060	95.901	8.178
Godimento beni di terzi	0	5.394	0
Oneri diversi	1.048	4.185	33
Stabili	28.841	91.366	15.789
<b>Totale</b>	<b>246.949</b>	<b>205.432</b>	<b>33.357</b>

In merito alle **SPESE UNA TANTUM (4)** distinguiamo:

- ✓ manutenzione straordinaria stabili: euro 4.844
- ✓ acquisti straordinari per Covid-19 (plexiglass, mascherine, gel disinfettante, ecc.): euro 3.624

**c) Incarichi di studio ricerca e consulenza**

Nel 2020 la Fondazione ha rispettato il limite di spesa indicato per incarichi di studio, ricerca e consulenza, diversi da quelli afferenti attività istituzionale ovvero costituenti diretto espletamento della mission aziendale, fatte salve le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni.

Delibera n. 1831 dd. 22/11/2019, allegato B, punto 3 e 6

SPESE DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA (ART. 39 SEXIES L.P. 23/1990)	2015	2020
Spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza totali	130.436	289.773

- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	-35.026	-270.384
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni	-20.823	-19.389
<b>Spesa netta per incarichi di studio, ricerca e consulenza netta</b>	<b>74.587</b>	<b>0</b>
<b>Limite: volume complessivo costi 2015</b>		<b>74.587</b>

La Fondazione nel 2020 ha sostenuto spese per incarichi di studio, ricerca e consulenza afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà.

Gli incarichi sono stati sostenuti per:

- consulenze necessarie al funzionamento della Fondazione (medico competente e RSPP, consulenti legali, consulente fiscale, Organismo di Vigilanza);
- consulenze per l'acquisizione di supporti specialistici con competenze non presenti all'interno della Fondazione su specifiche tematiche dell'attività istituzionale;
- incarichi di studio e ricerca per l'effettuazione di analisi, approfondimenti e indagini in particolare per l'area istituzionale della ricerca.

La Fondazione nel 2020 non ha conferito incarichi di consulenza, collaborazione, studio e ricerca a lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza né ha conferito agli stessi incarichi dirigenziali o direttivi secondo le disposizioni dell'articolo 53 bis della L.P. 3 aprile 1997 n.7.

#### d) Spese di carattere discrezionale

Il limite per le spese di carattere discrezionale come declinate nel punto 4) dell'allegato B della deliberazione n. 1831/2019 è stato rispettato. Restano fatte salve le spese afferenti l'attività di ricerca e l'attività didattica nonché le spese indispensabili per l'attività istituzionale e quelle sostenute per la realizzazione di interventi cofinanziati almeno al 50% da soggetti esterni ed in particolare a valere sui fondi finanziati dall'Unione Europea.

Delibera n. 1831 dd. 22/11/2019, allegato B, punto 4, 5 e 6

<b>SPESE DISCREZIONALI</b>	<b>2015</b>	<b>2020</b>
Spese discrezionali non afferenti la ricerca e l'attività didattica	41.927	28.907
- spese indispensabili connesse all'attività istituzionale	-12.789	-15.706
- spese connesse ad interventi cofinanziati almeno per il 50% da soggetti esterni	0	0
- spese afferenti attività di ricerca o attività didattica	-12.887	-12.883
<b>Spesa discrezionale netta</b>	<b>16.251</b>	<b>318</b>
<b>Limite: volume complessivo costi 2015</b>		<b>16.251</b>

La Fondazione nel 2020 ha sostenuto spese discrezionali afferenti l'attività istituzionale secondo criteri di sobrietà in considerazione del fatto che l'80% dei costi esposti in questa voce sono da imputare all'acquisto di libri/riviste/abbonamenti per la biblioteca della Fondazione.

#### e) Compensi spettanti agli organi della Fondazione

Nel 2020 la Fondazione ha confermato i compensi e rimborsi spese degli organi di amministrazione, di controllo e consultivi così come deliberati nell'anno precedente, rispettando i limiti previsti dalle deliberazioni della Giunta provinciale n. 2640/2010 e n. 3076/2010 come integrata dalla deliberazione n. 1633/2015 e dalla deliberazione n. 787/2018.

Nel dettaglio:



CARICA	INDENNITÀ CARICA	GETTONE PRESENZA	RIMBORSI SPESE	NOMINATIVO	TOT. COMPENSI * 2020
Presidente	30.000	--	✓	Reggio Piergiorgio	26.577
Vicepresidente	11.000	200	✓	Mancuso Maurizio	11.547
Consigliere	3.000	200	✓	Gennai Francesca	5.000
Consigliere	3.000	200	✓	Rapana' Francesca	4.429
Consigliere	3.000	200	✓	Schir Andrea	4.416
Revisore dei conti	3.000	--	x	Lauro Stefano (fino al 30/05/2020)	1.250
Revisore dei conti	3.000	--	x	Michele Ballardini (dal 01/06/2020)	1.750
<b>Totale</b>					<b>54.969</b>

\* Compensi indicati al lordo delle ritenute fiscali a carico del percipiente, al netto di IVA e contributi previdenziali.

#### f) Spesa per l'acquisto e la locazione di beni immobili

Nel 2020 la Fondazione non ha acquisito immobili.

Per quanto concerne la locazione si ricorda che la Fondazione ha sottoscritto, a partire dal 1 dicembre 2016, un contratto di locazione con la Fondazione Pezcoller per i locali siti in via S. Giovanni 36 a Trento per un importo annuo di euro 68.911 (secondo la rivalutazione ISTAT) così come autorizzato dal Dipartimento PAT Salute e solidarietà sociale, sentito anche il parere del Dipartimento Gestioni patrimoniali e Logistica, con comunicazione di data 8 settembre 2016 prot. n. D337/2016/469748/1.10-2015-19.

Per i fatti sopra esposti la Fondazione non ha rispettato i limiti previsti per la Provincia dall'articolo 4 bis commi 2, 3, 4 della legge provinciale n. 27 del 2010 così come modificato dalla legge provinciale n. 16 del 2013, ferme restando le operazioni effettuate ai sensi della normativa provinciale che disciplina l'attività della fondazione, previste da strumenti di programmazione o da altri atti che regolano i rapporti fra queste e la Provincia già approvati alla data del 14 agosto 2013 (entrata in vigore della legge provinciale n. 16 del 2013).

Nel 2020 la Fondazione non ha ridotto la spesa per canoni di locazione attraverso un processo di rinegoziazione dei contratti in essere che hanno subito un aumento secondo indice di inflazione.

#### g) Spesa per l'acquisto di arredi e per l'acquisto o la sostituzione di autovetture

Nel 2020 la Fondazione, per la spesa di acquisto di arredi, diversi da quelli necessari all'allestimento di nuove strutture o di strutture rinnovate in quanto non più funzionali, e per la spesa di acquisto o sostituzione di autovetture unitamente considerata ha effettuato acquisti nei limiti della spesa massima ammissibile di 10 mila euro.

Delibera n. 1831 dd. 22/11/2019, allegato B

SPESE PER ARREDI E AUTOVETTURE	2020
Spesa per acquisto Arredi	4.891
Spesa per acquisto Autovetture	0
- spesa per allestimento di nuove strutture o strutture rinnovate in quanto non più funzionali	0
- spesa per arredi acquistati in sostituzione di beni necessari all'attività core	0
<b>Totale</b>	<b>4.891</b>
<b>Limite: euro 10.000</b>	

#### **h) Acquisto di beni e servizi**

Nel 2020 la Fondazione non ha espletato procedure di gara di lavori e forniture né superiore né inferiore alla soglia comunitaria ivi compresi gli affidamenti diretti consentiti dalla normativa provinciale. Ha espletato, invece, le seguenti procedure di gara di servizi sotto soglia comunitaria:

- realizzazione di video formativi;
- manutenzione estintori e manichette e porte tagliafuoco;
- fornitura di libri per la biblioteca della Fondazione;
- manutenzione ascensore;

Per i beni e servizi acquistati, la Fondazione, nel corso del 2019, ha utilizzato sia la centrale acquisti provinciale istituita presso l'APAC che la centrale di committenza nazionale istituita presso la Consip.

Le convenzioni di cui la Fondazione ha usufruito sono le seguenti:

- convenzione energia elettrica (APAC);
- convenzione gas naturale (Consip);
- convenzione buoni pasto cartacei (Consip).

Per l'acquisto di beni e servizi per i quali non sono state attivate forme di acquisto aggregate la Fondazione ha provveduto all'acquisizione utilizzando il MEPAT per le seguenti tipologie di:

➤ **BENI:**

- apparecchiature informatiche;
- arredi;
- attrezzature elettroniche;
- attrezzature per ufficio;
- cancelleria;
- prodotti editoriali e multimediali in genere;

➤ **SERVIZI:**

- servizi per biblioteche, archivi, musei e altri servizi culturali;
- servizi di conduzione e manutenzione impianti di riscaldamento;
- servizi di manutenzione impianti antincendio;
- servizi di riparazione manutenzione e installazione;
- servizi di trasloco e facchinaggio;
- servizi organizzazione eventi (traduzione e interpretariato, catering, ecc)
- servizi tipografici e stampati;
- servizio di manutenzione impianti elevatori

#### **i) Utilizzo strumenti di sistema**

La Fondazione già in passato ha verificato la possibilità e l'opportunità economica di utilizzo degli strumenti di sistema con particolare riferimento a Patrimonio del Trentino Spa, Cassa del Trentino Spa, Informatica Trentino Spa, all'Agenzia per le opere pubbliche e l'Agenzia per i contratti e gli appalti, trovando vantaggio nell'approvvigionamento di beni e servizi così come indicato al punto h).

#### **j) Operazioni di indebitamento**

La Fondazione non ha fatto ricorso ad operazioni di indebitamento diverse dalle anticipazioni di cassa.

**k) Trasparenza**

- a) La Fondazione ha provveduto all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai sensi della L.P. 4/2014, in conformità alle direttive stabilite della Giunta provinciale con deliberazione 1033/2017 e ha pubblicato sul proprio sito istituzionale le direttive della Provincia;
- b) La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione sul proprio sito internet istituzionale - sezione Amministrazione trasparente - del bilancio di previsione e bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 18 bis, comma 2 del D.lgs. 118/2011

**l) Monitoraggio situazione finanziaria e rispetto direttive**

La Fondazione ha verificato l'andamento della gestione ed il grado di progressivo realizzo del budget sotto il profilo economico e finanziario alla data del 30 giugno 2020. Tale verifica, corredata da una relazione del collegio sindacale, è stata trasmessa tramite PEC alla Provincia – Ufficio per il controllo legale dei conti – in data 31 luglio 2020.

**m) Comunicazione stato attuazione attività**

La Fondazione ha provveduto a trasmettere in data 31 luglio 2020 al Servizio politiche sociali una sintetica relazione sullo stato di attuazione dell'accordo di programma alla data del 30 giugno 2020.

**2 DISPOSIZIONI IN DI PERSONALE DELLE FONDAZIONI DIVERSE DA QUELLE DI RICERCA DI CUI ALL'ALLEGATO 1) ALLA DELIBERAZIONE 1935/2019 PARTE II, LETTERA A E S.M.**

*(importi in Euro)*

**a) Nuove assunzioni**

La Fondazione, nel corso del 2020, previa autorizzazione al Dipartimento provinciale competente in materia di personale, ha deliberato, con effetto dal 1 gennaio 2021, la stabilizzazione di personale a tempo indeterminato (n. 3 unità) per posizioni collegate al consolidamento di attività caratteristiche, non di carattere temporaneo o straordinario. Le tre figure sono state consolidate con contratto a tempo pieno, inquadrare in 3<sup>a</sup> fascia 4° livello del CCNL FEDERCULTURE, due con qualifica di formatrici e uno di ricercatore.

La Fondazione ha inoltre assunto, secondo quanto accordato dal Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT, nuovo personale a tempo determinato (n. 1 unità) per ricoprire una posizione resa necessaria per attività caratteristiche. L'assunzione ha riguardato una dipendente a tempo determinato inquadrata in 3<sup>a</sup> fascia 4° livello del CCNL FEDERCULTURE con qualifica di ricercatrice per la durata di un anno.

La Fondazione non rileva e non prevede in organico per il futuro nessuna posizione dirigenziale.

**b) Contratti aziendali**

In sede di stipula dell'accordo sindacale di trasferimento del personale da Istituto Regionale a Fondazione, in data 31/12/2013, si è provveduto alla stipula di un accordo aziendale con congelamento delle integrazioni economiche.

Il CCNL applicato è quello di Federculture.

In data 15/05/2014 è stato sottoscritto un accordo sindacale di secondo livello nel quale non sono previsti maggiori oneri di natura retributiva o indennità. La Fondazione non ha provveduto a disdire o modificare tale accordo.

#### **c) Retribuzioni incentivanti analoghe al Foreg**

La Fondazione ha costituito un budget unico per il proprio personale dipendente inquadrato nei vari livelli, compreso quello della categoria Quadro, di euro 34.000, pari alla misura di quanto già erogato per l'anno 2019 riparametrato sull'aumento degli aventi diritto, così come segnalato dal Dipartimento Organizzazione, Personale e Affari Generali della PAT.

Con riferimento alla retribuzione incentivante per il personale provinciale messo a disposizione, la Fondazione ha rispettato le indicazioni di cui al punto 4 del paragrafo A2 della Parte II dell'allegato D alla deliberazione 2018/2017.

Non sono stati corrisposti compensi incentivanti comunque denominati non previsti dalla contrattazione collettiva.

La Fondazione nel corso del 2020 non ha provveduto all'espletamento di progressioni di carriera sia in senso verticale che orizzontale né all'attribuzione di miglioramenti economici, a qualunque titolo;

#### **d) Limiti al trattamento economico dei dirigenti**

La Fondazione non ha in forza dirigenti, come indicato al punto a).

#### **e) Spese di collaborazione**

La Fondazione ha mantenuto le spese di collaborazione 2020 nel limite della spesa dell'anno 2019. Dal confronto è esclusa la parte di spesa relativa:

- ✓ a contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi sostitutivi di contratti di collaborazione stipulati per la realizzazione di interventi di ricerca cofinanziati per almeno il 65% da soggetti esterni alla Provincia (Progetti *#Fuori centro. Coltiviamo le periferie*, *#sPostati. Una rete di opportunità*, *Network euganeo. La comunità educante*);
- ✓ per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività caratteristica collegata alla docenza dei corsi di formazione (*educazione degli adulti*, *percorsi per genitori adottivi*, *formazione assistenti familiari*, *formazione RTO*, *formazione accoglienza famiglie migranti*, *formazione pedagogica educatrici minori*, *formazione giovani e gestori progetti*, *accompagnamento progetti welfare km 0*, *formazione ragazzi progetto cohousing*, *formazione corsi area emergenza*, *formazione care giver*, *formazione sostegno al reddito*, *formazione distretti famiglia*, *formazione ECM*, );
- ✓ collaborazioni collegate ai relatori/esperti coinvolti nel Progetto di animazione culturale;
- ✓ collaborazioni necessarie per le attività di ricerca, formazione, divulgazione ed accompagnamento del sistema di accreditamento all'interno del processo di riforma dei servizi socio-assistenziali.

Delibera n. 1935 dd. 04/12/2019, allegato 1, parte II, punto A3 e Delibera n. 2177 dd. 20/12/2019

SPESE PER COLLABORAZIONI (ART. 39 DUODECIES L.P. 23/1990)	2019	2020
Spesa per collaborazioni	711.968	546.066
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione stipulati per la realizzazione di interventi di ricerca cofinanziati per almeno il 65% da soggetti esterni alla PAT (va esclusa solo la parte di spesa in cofinanziamento)	-2.519	-13.987
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività caratteristica collegata alla docenza dei corsi di formazione	-695.146	-448.404
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività del progetto di "animazione culturale" e attività divulgative su specifiche tematiche legate al sociale	-2.874	-11.654
- spesa per contratti di collaborazione o di esternalizzazione di servizi di collaborazione relativi all'attività di divulgazione del nuovo sistema di qualità dei servizi socio-assistenziali previsti da Servizio Politiche Sociali nell'Accordo di Programma 2020-22	0	-61.491
<b>Spesa per collaborazioni netta</b>	<b>11.429</b>	<b>10.530</b>
<b>Limite: volume complessivo costi 2019</b>		<b>11.429</b>

**f) Spese di straordinario e viaggi di missione**

La Fondazione nel 2020 ha mantenuto la spesa per straordinari e missioni nel limite della spesa sostenuta per le medesime tipologie di voci di competenza dell'anno 2019.

Da rilevare, con riferimento alla spesa per missioni, come le misure straordinarie di limitazione degli spostamenti adottate dal Governo per arginare la pandemia per Covid-19 abbia sensibilmente ridotto gli spostamenti benché funzionali al mantenimento dei livelli di servizio, obbligando il personale dipendente a soluzioni alternative a distanza.

Delibera n. 1935 dd. 04/12/2019, allegato 1, parte II, punto A4, comma 1

SPESE DI STRAORDINARIO E VIAGGI DI MISSIONE	2019	2020
Spesa di straordinario	1.259	423
Spese di viaggio per missione	10.352	2.150
<b>Totale spese di straordinario e per viaggi di missione</b>	<b>11.611</b>	<b>2.574</b>
<b>Limite: volume complessivo costi 2019</b>		<b>11.611</b>

**g) Spesa complessiva per il personale**

La Fondazione ha contenuto per l'anno 2020 la spesa complessiva per il personale comprensiva delle spese per collaborazioni, nel limite degli importi complessivi riferiti all'anno 2019.

Sull'anno 2020 è da rilevare una generale riduzione della spesa a carico della Fondazione sulle varie voci del personale a causa della particolare situazione legata all'emergenza sanitaria Covid-19: su stipendi ed oneri, per via delle maggiori assenze, a carico INPS, per periodi di malattia prolungati e/o periodi di quarantena, sui buoni pasto, per l'eccezionale ricorso allo smart working che non ne prevede l'utilizzo, sui viaggi di missione per la limitazione alla circolazione e agli incontri in presenza.

DETTAGLIO COSTI DEL PERSONALE	2020
STIPENDI, ONERI SOCIALI, TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	<b>1.140.054</b>
LAVORO SOMMINISTRATO	<b>20.038</b>
BUONI PASTO	<b>12.375</b>

SPESE VIAGGIO PER MISSIONE	<b>2.150</b>
ASSICURAZIONI	<b>6.125</b>
FORMAZIONE OBBLIGATORIA E AGGIORNAMENTO	<b>1.495</b>
ELABORAZIONE CEDOLINI	<b>6.509</b>
ACCERTAMENTI SANITARI	<b>878</b>
<b>Totale</b>	<b>1.189.623</b>

Delibera n. 1935 dd. 04/12/2019, allegato 1, parte II, punto A4, comma 2

SPESA PER IL PERSONALE	2019	2020
Spesa per il personale (tempo determinato, indeterminato, somministrato) (retribuzioni + oneri e servizi collegati)	1.166.904	1.189.623
+ Spesa per collaborazioni nette (art.39 duodecies L.P. 23/1990)	11.428	10.530
- Spesa per nuove assunzioni previste da L. 68/1999 (autorizzato)	0	0
- Spesa per personale transitato da altro ente strumentale a carattere privatistico (autorizzato)	0	0
- Spesa per personale in stato di messa a disposizione (autorizzato)	0	-693
- Spesa per nuove assunzioni autorizzate dal Dipartimento Organizzazione e personale *	0	-51.273
<b>Spesa per il personale "confrontabile"</b>	<b>1.178.332</b>	<b>1.148.188</b>
<b>Limite: volume complessivo costi 2019</b>		<b>1.178.332</b>

\* Personale dipendente a tempo determinato e lavoro somministrato

#### DISPOSIZIONI RELATIVE AL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La Fondazione ha rispettato le disposizioni sul reclutamento del personale a tempo indeterminato secondo quanto stabilito dall'allegato 1) della delibera della Giunta provinciale 1935/2019 (parte II, punto C1 dell'allegato).

#### DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1 numero 22-septies del codice civile, si propone di destinare il risultato d'esercizio pari ad euro € 526 a riserva.

Trento, 30 marzo 2021.

**Il Presidente**

(Federico Samaden)

## APPENDICE A

## TRASFERIMENTI PROVINCIALI DETTAGLIATI PER STRUTTURA E PROGETTO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA PROVINCIALE	PROGETTI ATTIVITÀ	CAP. PAT	AdP PAT ANNO 2020 (TOTALE)	BILANCIO FFD ANNO 2020	RISORSE RINVIATE ANNI SUCCESSIVI AdP 2020-2022
<b>Agenzia per la famiglia – Uff. Servizio civile</b>	Accompagnamento validazione competenze giovani in servizio civile	255300	20.000,00	20.000,00	-
<b>Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche familiari</b>	Accompagnamento riconoscimento competenze manager territoriali	402030-002	19.824,00	9.600,00	10.224,00
	Certificazione delle competenze per “Baby sitter” e per “Mamme peer”	255300	9.000,00	-	9.000,00
	Formazione “Manager di territorio” e altri operatori locali	255300	41.000,00	24.385,00	16.615,00
	Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	402030-002	3.000,00	3.000,00	-
	Supervisione scientifica “Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: Smart-working e conciliazione vita-lavoro in emergenza sanitaria delle aziende certificate Family-Audit”	402030-005	10.000,00	4.000,00	6.000,00
<b>Agenzia per la famiglia – I.S. Politiche giovanili</b>	Formazione per attori dei piani giovani	255300	150.000,00	116.210,00	33.790,00
		904082	14.913,00	14.913,00	-
	Progetto cohousing	904082	17.688,31	8.887,49	8.800,82
	Progetto coliving	904082	52.724,28	25.970,00	26.754,28
	Ricerca sulle reti piani giovani e distretti famiglia	904082	10.000,00	10.000,00	-
	Supervisione scientifica "Questionario Emergenza epidemiologica Covid19: operazione ascolto dei bisogni delle famiglie, bambini e ragazzi"	904082	10.000,00	10.000,00	-
	Valutazione delle politiche giovanili	255300	70.000,00	70.000,00	-
<b>Dipartimento Organizzazione Personale e affari generali</b>	Progetto “Reverse mentoring”	157270	9.780,00	5.850,00	3.930,00
<b>Serv. Politiche sanitarie e per la Non Autosufficienza</b>	Accompagnamento riconoscimento competenze operatrici/operatori per l’assistenza a domicilio	311150	70.000,00	36.900,00	33.100,00
	Formazione continua a favore professionisti sanitari	255300	19.125,00	9.835,00	9.290,00
		311150	10.045,00	10.045,00	-

Serv. Politiche sociali	Funzionamento, sistema di accreditamento dei servizi socio-assistenziali, Progetto Welfare a km 0, Progetto di ricerca in materia di fragilità sociale e territoriale	255300	1.405.663,86	1.323.000,00	82.663,86
Serv. Politiche sociali – Uff. Età evolutiva	Attività di informazione, orientamento, promozione e sostegno della genitorialità non biologica e relativo acquisto di materiali allo scopo	255300	16.000,00	14.550,00	1.450,00
Serv. Politiche sociali – Uff. Pol. S. A. e Welfare	Elaborazione linee guida RDC e formazione congiunta operatori	401000-004	122.700,00	21.153,00	101.547,00
	Formazione e divulgazione sistema di accreditamento	255300	30.000,00	2.320,00	27.680,00
UMSE Sviluppo rete servizi e pari opportunità – Uff. Innovazione e Inclusione sociale	Formazione per assistenti familiari	255300	10.080,14	5.700,00	4.380,14
UMSE Sviluppo rete servizi e pari opportunità – Uff. Pari Opportunità	Formazione a sostegno dell’occupazione femminile e supervisione convegno su molestie nei luoghi di lavoro;	Ag. Lavoro	3.150,00	3.150,00	-
	Percorsi tra nascita e lavoro	255300	3.100,00	-	3.100,00
	Ricerca-azione nei percorsi di accompagnamento alla nascita	Ag. Lavoro	3.600,00	-	3.600,00
		255300	3.600,00	-	3.600,00
Totale complessivo			2.134.993,59	1.749.468,49	385.525,10